

**开启新征程 彰显新作为**  
**团结广大教职工为推进农业本色、沿海特色、业界欢迎、社会**  
**认可的高等职业院校建设而努力奋斗**  
**——在盐城生物工程高等职业技术学校第四届工会会员代表大会**  
**暨教职工代表大会上的工作报告**

杨 建

(二〇二四年 三 月三十 日)

各位领导、各位代表、同志们：

受盐城生物工程高等职业技术学校第三届工会委员会的委托，我向本次大会做工作报告，请予审议。

### 过去工作的回顾

学校三届工会工作在上级工会和学校党政的正确领导下，在全体教职工的支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻党的二十大和全国十八次工会代表大会精神，紧紧围绕学校改革和发展的中心任务，坚持服从和服务于学校中心工作，以坚定的政治性引导职工，以鲜明的先进性组织职工，以广泛的群众性凝聚职工，认真履行“维护、教育、参与、建设”的基本职能，发挥桥梁、纽带作用，开展形式多样、丰富多彩、生动活泼的工作与活动，圆满完成上级工会和学校安排各项任务。

#### 一、切实加强民主管理，增强教职工的主人翁意识

校工会积极承担教代会工作机构的职责，认真筹备，成功召开三届 7 次“两代会”会议，听取并审议校长工作报告、财务工作报告等，会后做好各代表组意见汇总和提案征集工作，编印了“两代会”文件汇编，宣传、落实会议精神；召

开提案工作委员会会议，对提案和建议进行了分类、汇总、拟定主办单位，共收到提案 36 份，立案 36 份，建议 4 份，督促各相关单位做好提案办理与答复工作。

2022、2023 年针对全体会员进行民意调查，收回调查表 362 份、356 份，会员对工会开展民主管理、文体活动开展等工作满意度在 98%以上，对教职工就现行《奖励性绩效工资分配和考核办法》提出的 27 条和学校管理工作提出的 33 条建议进行了认真的梳理并提请学校党政和相关部门进行进一步落实。近两年学校人事调整，校工会积极筹备换届有关工作，确保本次大会的圆满完成，进一步推进制度建设，强化民主管理，引领职工思想，促进学校事业发展。

## **二、努力做好维权服务，满足教职工美好生活的向往**

在校党委和上级工会的领导下开展各项工作，坚持工会工作的政治性、先进性和群众性，努力赢得校行政对工会工作的支持。倾听职工意见，反映职工诉求，发挥工会的桥梁纽带作用。重视民生问题，维护教职工合法权益，着力提升广大教职工的获得感幸福感。

1. 聚焦“暖心温情”，充分体现“家”的温暖。重视关心教职工的生活，把温暖送到每位教职工的心坎上，是学校领导和工会多年来坚持的“情感工程”。工会始终坚持做到“六必访”，即春节元旦期间，对困难教职工、离休干部必慰问；生病住院教职工必到床前慰问；离退休教职工年满 70、80、90 岁生日，必到家中祝寿慰问；青年教职工婚礼，必到现场祝贺；教职工家中有重大变故，必登门慰问。三年来校领导和工会干部每年年初走访慰问困难教职工、离退休教职工，精心安排教职工体检、疗养，2021 年达 106 人次，慰问金 103400 元，2022 年 174 人次，慰问金 170700 元，2023 年 130 人次；开展“一片深情寄学子，金

秋助学送关爱”活动 2021 年 24 位、2022 年 8 位、2023 年 13 位教职工送去鼓励金。关心关爱单身青年教职工，先后组织青年教师参加市组织部、共青团、妇联、国资委、小红娘等举办的鹊桥联谊会，取得了成效。

2. 切实维护女教工的特殊权益，保证已婚女教工在特殊时期的利益得到落实。每年“三八”妇女节期间，组织女教工活动，并为每个女教工发一份纪念品，今年在校党委的关心下，新增服务项目，组织 101 名 35 岁以上女职工两癌筛查体检工作。开展“关爱妇儿——盐城在行动”99 公益募捐活动，2021 年募集捐款 35963.35 元，2022 年 46624.46 元，2023 年 117201.1 元，学校女职工工作连续多年受到盐城市妇联表彰。

3. 认真贯彻落实好老干部的政治生活待遇，倾心服务离退休同志。学校党委十分重视和关心老干部工作，学校主要负责同志每年两次向老同志通报学校情况，并征求、听取他们对学校工作的意见和建议。加强老干部党支部建设，加强老干部活动室的建设，组织他们开展以学知识比贡献、学健身比健康为主要内容的“双学双比”主题教育活动。重阳节组织离退休老同志座谈、参观。重大节日期间校领导和工会干部上门看望慰问离休干部和生病住院的退休老同志，给他们送发生活补助费。

4. 从生活上关心教职工，新增惠民服务项目，提高广大教职工的幸福指数。按上级规定，学校每年发放 1800+400 元蛋糕卡福利、500 元扶贫产品，2023 年为教职工又增发 500 元扶贫产品；同时校领导积极合理利用资源为教职工人均发放鸡蛋 3-5 次、大米 2 次、鱼 1 次、肉 2 次、葡萄 1 次、蔬菜 3 次、，2021、2022、2023 年，发放了 200 元旅游年卡、车辆检测优惠券，购物优惠券，健身优惠券等，2023 年组织五十多名五十岁以上的教职工参加企业赞助的康养体验，组织六十多

名教职工参加市外和市内疗养，让教职工有了实实在在的获得感。

### 三、积极开展文体活动，丰富教职工业余文化生活

工会认真贯彻落实国务院《关于阳光体育活动的决定》，在教职工中积极开展文体活动，组建了教工篮球队、足球队、长跑协会、乒乓球协会。组织教工趣味运动会、乒乓球比赛、教工篮球比赛，举办太极拳培训班，组织教工参加市教育系统的各类比赛、“快乐运动会”，和团委学生处共同举办师生文娱晚会，先后举办了“红歌大家唱”、“美丽校园我的家”主题手机摄影比赛；疫情封闭管理期间开展了“云端相聚，疫路同行，共享健康”掼蛋比赛、摄影、师生篮球、足球赛、跑马、包水饺等系列活动；校庆期间举办了报名参赛达 236 人的“同庆”杯掼蛋比赛、“张謇传读书分享会”、“师生攻防箭大赛”“丹心励耕七十载，薪火承继新光”10 公里跑等一些列校庆活动。2023 年三八节我们联合团委举办“以爱之名，向她致敬”三八国际妇女节系列庆祝活动，2024 年举办了“携手新征程.一路繁花”“三八”主题系列活动，得到了所有参加活动的女同志一致好评；举办“向心而行，奋力奔跑”师生畅跑、“师生齐运动，快乐在盐生”“师生篮球循环赛”“驻盐高校校际篮球交流赛”等活动。通过开展各类文体活动，丰富了教职工业余文化生活，促进了教职工的身心健康。

### 四、开展调研，注重源头参与，强化自身建设

校工会在做好各项服务工作的同时，不断加强对工会工作的研究，强化自身建设，为做好工会工作提供重要保障。

召开教职工社团负责人调研会议，通过加强社团制度建设推进教职工社团活动开展；召开工会小组会，加强小组之间的信息交流沟通，推进智慧工会信息化工作平台建设，对原有的进一步优化，新增社团风采、惠民服务等栏目。发放问卷调查表，收集民意，有针对性的改进工会工作。加强党的建设，积极参加

党支部组织生活，加强党员教育和学习活动，加强“学习强国”学习活动；积极开展党风廉政建设教育，策划、参演情景剧式张謇读书分享会，丰富廉政教育形式，助推张謇耕读文化重地建设。通过开展支部学习活动，加强工会全体人员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定理想信念，做合格党员和合格的工会人。

几年来，工会在上级工会和校党委的正确领导下，开拓创新、勤奋工作，各项工作都有了新的进展。工会先后被评为全市工会工作“综合先进”“先进集体”“模范职工之家”等荣誉称号。在此，请允许我代表学校第三届工会委员会向给予工会工作关心、支持和帮助的各级领导、各部门、全校教职工、全体工会会员，向为工会工作付出心血汗水的全体工会工作者、老领导、老同志道一声“感谢”！在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到工作中存在的问题和不足：学校工会工作与学校党委和上级工会组织的要求相比存在的差距，与广大教职工期望的距离。调查问卷中如制度化、规范化建设还不够完善，对民生民意的了解深度不够，对教职工反映的校园热点问题敏感度不高；教职工民主参与、民主管理、民主监督方面还有较大的提升空间；工会干部队伍能力提升还需加强，要进一步提高理论素养、思想素质、履职能力，特别是创新能力；工会工作如何有效开展针对青年教师的特色活动，助力他们的教学科研等工作，提高他们的凝聚力和向心力；如何与乡村振兴工作有效衔接等等。在今后的工作中还需要我们探索、改进和创新。

### **未来三年工会工作目标**

今年是新建高职院高质量发展突破之年。新时代、新征程、新起点，校工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和全国工会十八大精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论

述，深入贯彻习近平总书记对职业教育的重要指示，紧紧围绕学校高质量发展中心工作，广泛组织教职工，真心依靠教职工，竭诚服务教职工，团结引导教职工凝心聚力，以更加饱满的热情、更加顽强的奋斗、更加智慧的创造，用劳动书写绚丽多彩的时代画卷。

## **一、坚持党的领导，大力加强教职工思想政治引领**

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，系统掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学内涵、精神实质和实践要求，做到学思用贯通、知信行统一，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想坚定理想信念、锤炼党性、指导实践、推动工作，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，深化理论研究、学理阐释，掌握其核心要义和精神实质。

坚持不懈提升教职工思想政治素质。开展理想信念、社会主义核心价值观、“最美职工”、“劳模工匠进校园”等教育和活动，在全校弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神，不断增强职工群众的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，筑牢教职工团结奋斗的共同思想基础。加强职工文化阵地建设，开展丰富多彩、喜闻乐见的教职工文体活动，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的教职工文化，不断满足教职工精神文化需求。

## **二、聚焦高质量发展，组织职工群众建功立业**

紧紧围绕新建高职院高质量发展中心工作，引导广大教职工立足岗位实干创新，做“四有”好老师，做培育和践行社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。开展“三爱”（爱事业、爱学校、爱学生）、“三修”（修师德、修师能、修师心）和“三比”（比素质、比师德、比贡献）活动；开展“巾帼文明岗”、“巾帼标兵”“五一劳动奖章”、“劳动模范”等评选活动。引领教职工参与“百村百技”行动，服务乡村振兴，服务地方建设，在实践中提升能力、推进师德师风建设，共建和谐幸福校园。

### **三、加强制度建设，完善工作规范**

根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《中华全国总工会关于加强教育工会工作的若干意见》，结合学校建设要求，全面梳理工会《教职工慰问制度》、《教职工社团管理制度》等相关规章制度，加强工会规范化建设和规范化管理。使工会工作做到有据可依，营造风清气正、廉洁为民的工作氛围。

### **四、忠诚履职尽责，建设“服务型”工会**

工会要按照习总书记“两个信赖”的新期望，要始终坚持做到以人为本、服务教职工。一是通过民评、民调、工会网等多渠道地收集、听取教职工意见和建议，及时反映教职工的意愿和心声，加强与校党委的沟通，提供合理化建议，解决实际问题。二是要把职工群众的“福利”时刻挂在心上，不仅要锦上添花，更要雪中送炭，坚持开展“六必访”，及时掌握精准信息送温暖活动，重视特殊困难群体维权工作，及时帮助并妥善解决他们在工作生活等方面存在的困难。对特困职工要想方设法、真心实意地帮助他们解决各种实际困难，始终保持工会人的“温度”，做到“有问必答、有求必应、有事必做”，让会员把工会当作最可信赖的“职工之家”，把工会干部当作最可信赖的“娘家人”。

## 五、丰富活动内容，创新活动形式，建设“活力型”工会

紧紧围绕校党委提出的“站位更高”“校园文化更新”“宣传更广”“品牌更响”的目标，在办好盐生事、讲好盐生故事的实践中，充分发挥群团组织的活力创新活动形式，通过在助力张謇耕读文化重地建设中求新求变彰显特色，打造成我校园文化的名片；整合资源，搭建平台，积极提供婚恋交友、惠民服务等服务项目。重视做好女性教职工工作，维护她们的特殊权益。加强和驻盐高校工会的交流，着力为青年教工搭建学习交流平台，帮助他们不断提升教学科研能力，助力乡村振兴。

## 六、加强自身建设，提高履职能力，建设“智慧型”工会

加强校内外工作交流，大胆探索，开展多方位、多元化的理论探讨和实践创新，加强工会工作的理论研究，不断提高履职能力。充分结合智慧校园网打造党和群众的“连心桥”，探索诉求服务中心和网上提案等数智化建设，让网络科技为工会工作赋能，让正能量成大流量。

各位代表、同志们，党的伟大事业要求工会工作只能加强、不能削弱，新建农业职业院校转型升级高质量发展要求工会改革创新、主动参与，教职工对美好生活的向往要求工会精准发力、提质增效。星光不问赶路人，岁月不负有心人，在今后的岁月里，校工会将在上级工会和校党委的领导下，勇于担当，奋发有为，强化引领，凝心聚力，坚持围绕中心，服务大局，团结和动员全体教职工为推进农业本色、沿海特色、业界欢迎、社会认可的农业职业院校建设而努力奋斗！

谢谢！