

# 盐城生物工程高等职业技术学校党委

## 巡察整改自查总结报告

市委巡察工作领导小组:

按照市委统一部署,市委第三巡察组于2023年7月3日至2023年9月10日对盐城生物工程高等职业技术学校党委开展巡察,并于2023年11月9日进行反馈。截至目前,巡察反馈的67个问题,已完成整改67个。现将整改情况报告如下:

### 一、组织领导情况

学校党委对市委巡察反馈意见,坚决拥护、完全接受、认真整改。从讲政治的高度,坚持把巡察整改作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的具体实践,作为深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和党纪学习教育的重要内容,深入学习宣传、贯彻落实党的二十届三中全会精神,深刻领会、全面贯彻习近平总书记关于巡视整改工作的重要指示精神,认真贯彻落实市委书记专题会议部署要求和市委《关于加强巡察整改和成果运用的实施办法》的主要措施。坚持把高质量完成市委巡察整改任务列入2024年度重点工作,坚持全面整改和重点突破相结合、立行立改和标本兼治相结合、整改固本和向新攀高相结合,确保

市委巡察反馈意见全面整改落实到位。同时，以巡察整改为契机，筑牢“四坚持四提升”根本，细化“四块地”建设方案，以“一提升三建设”活动为抓手，树牢规范、建章立制，坚定不移推进全面从严治党，奋力谱写学校事业转型升级高质量发展新篇章。

**一是抬高政治站位，强化组织领导。**市委巡察反馈后，学校立即召开巡察整改工作专题部署会议，坚决把思想和行动统一到领会市委巡察反馈意见和推进具体问题整改落实上来。成立了巡察整改工作领导小组，党委书记、校长任组长，负总责，切实履行“第一责任人”职责。其他班子成员任副组长，负责分管领域问题整改，压实“一岗双责”责任。党支部书记和部门主要负责人为成员，下设巡察整改工作办公室，具体负责整改落实、联络、协调、督查、总结等工作。召开领导班子专题民主生活会，全面对照检查，深入剖析原因，开展批评与自我批评，明确整改方向和整改措施，落实整改责任。领导班子成员结合自身和分管工作，把自己摆进去、把职责摆进去，明确整改方向和具体措施，为坚决有效落实巡察整改各项任务奠定思想基础和组织保证。

**二是明确具体任务，压实整改责任。**2次召开党委扩大会议，专题传达研究学校“整改方案”和“整改清单”的“反馈意见”，剖析具体问题，研究整改方案。4次召开巡察整改落实情况推进会，专题检查、研判问题整改落实情况。党委

主要负责同志带头抓好重点事项整改，定期检查整改进展情况，跟踪推进整改措施落实。领导班子成员按照“一岗双责”要求，带头认领问题，带头推进整改，认真完成分管领域整改任务。推动全校上下以更高的政治站位，不折不扣抓整改，以更强责任担当，突出重点抓整改，以统筹兼顾发展大局，一体推进抓整改。

**三是健全工作制度，完善长效机制。**认真落实周检查会办、月督查通报、季研判反馈的整改工作制度，督查时间节点事项，实行超时追究，确保问题整改见人、见事、见成效。加强对整改工作全过程监督，定时对账盘点，限时整改销号，确保件件有答复、个个有回音。定期开展“回头看”，及时准确掌握整改实效，防止问题反弹。建立健全常态长效机制，完善整改过程档案，统筹推进41项制度建设，夯实依法依规治校的制度基础，把制度优势切实转化为治理成效。学校纪委认真抓好巡察整改监督，对“表面整改”“敷衍整改”以及不作为、慢作为的，及时提醒、约谈或诫勉，依纪依规严肃追责。

**四是抓牢整改契机，统筹兼顾推进。**全校上下高度珍视这次巡察成果，坚持把巡察整改作为推进学校事业高质量发展的重要契机，切实把思想和行动统一到落实市委巡察整改要求上来，统一到珍视并运用巡察成果促进新建高职院上来。5次召开领导班子成员和主要职能处室负责人会议，专题检查问题整改落实情况。严格按照规定的

时间、规定的要求，抓实整改成效。坚持两手抓、两促进，把抓好巡察整改与促进高质量发展相结合，与加强干部队伍建设、转变工作作风相结合，深度开发“四块地”，开创“八个新局面”，努力为学校竞逐高职新赛道作出更大贡献。

市委巡察反馈意见中指出了九大类、30项、67个具体问题。截至目前，巡察反馈意见中的67个问题中，整改任务已全部完成（含基本完成），共计制定245条整改措施，已完成246条，修改完善制度41项。在市委市政府的关心和支持下，经过全校上下认真整改和共同努力，今年4月，省政府批复我校建设盐城农业科技职业学院，一年来的整改提升为竞逐高职新赛道打下了坚实基础。

## **二、问题整改情况**

### **(一)已整改到位的问题**

**1.关于“对多以会议传达学习，创新学习方式少，组织党员和老师学习少，谋划推动工作举措少”问题整改**

（1）加强调研学习和研讨，提升理论水平和工作理念。在“四层推进”学习贯彻党的二十大精神基础上，结合巩固拓展主题教育和党纪学习教育成果，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，联系学校实际，组织实施“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”大讨论活动，6位校领导带头开展活动并作交流发言，形成大讨论交流发言材料6份。扎实推进2024年

大兴调查研究活动，举办调研成果交流分享会，形成调查成果 24 份。组织相关条线教职工到江苏农林，江苏农牧，市大数据集团，盐幼专、技师学院等单位交流学习。组织开展 2024 年“竞逐新赛道 开创新局面”暑期干部培训，通过专题讲座、现场参观、分组研讨等形式开展学习教育。

（2）以上率下，推进干部带头讲党课。校领导带头上党课 12 次，其中“树立正确的政绩观”专题党课 6 次。学校主要领导作《深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述 为竞逐高职新赛道开创事业新局面提供坚强纪律保障》的党纪学习教育专题党课。6 月份前，13 个党支部均开展了支部书记讲纪律党课活动。7 月初，党委专题听取各部门负责人落实学习教育与重点工作情况汇报，推进深化学习教育，提升工作质量。

（3）围绕具体工作落实双周学习活动。在党委理论学习中心组指导下，制订年度学习计划，各部门结合具体工作实际，以不同形式均落实了双周学习活动。开展双周三下午集中教研活动，提升教研活动质量。开展党纪学习教育微党课、廉洁文化宣讲等学习活动。各部门双周五下午的集中学习取得良好成效。

（4）结合重点工作开展集中培训学习。邀请市委党史学习教育宣讲团成员、市委党校公共管理教研室主任徐建兵

副教授来校宣讲党的二十大精神、解读《中国共产党纪律处分条例》，组织全校教职工参加培训学习。邀请省委党校盛华根教授作《加快发展新质生产力 构建现代化产业体系》专题报告。邀请市委宣传部薛万昌副部长为全校教职工作《着眼全局 压实责任 坚定做好新形势下意识形态工作》专题培训。2024年8月，学校举办了校本培训。围绕教育部高职院第二轮“新双高”建设标准和“职教五金”关键办学能力，特邀常州机电职业技术学院原党委书记曹根基教授以《构建以学生为中心的学习生态，推进职业教育高质量发展》为题、盐城工业职业技术学院党委委员杨彦围绕新时期高职院校学生管理工作探索、江苏农林职业技术学院党委书记简祖平教授作题为《职业院校高质量发展的思考与实践》的精彩讲座，帮助全体教师全面学习掌握了职业教育改革的最新形势和要求。9月4日邀请南京信息职业技术学院二级教授骈俊生教授来校指导教师高等数学教学和精品课程建设工作。

## **2.关于“对国家、省关于职业教育的27项决策部署，9项学习理解不透彻、5项推进不明显”问题整改**

(1) 认真落实中央和省市委决策部署，及时梳理，整理汇编《职业教育文件汇编》、党委中心组《学习材料汇编》等，印发到各部门组织教职工深化学习。常态化开展重大决

策部署贯彻落实情况监督检查。

（2）发挥“四层推进”学习机制，组织“政策理论大学习”活动。对类似9项政策文件学习理解不透彻的问题，逐一梳理整改落实清单。通过专题学习、专家讲学、研讨交流等多种形式，学深悟透上级决策部署精神，并结合具体工作，加强贯彻落实。每月1次，有计划安排学习国家、省关于职业教育的重大决策部署。推进开展“一提升三建设”研讨活动，谋划党的建设和干部队伍建设、学生教育管理与服务、教学改革、人才队伍建设、科学研究、社会服务、大学文化和耕读文化传承、学校治理等八个方面开展高质量发展三年行动方案，深入推进治理体系、专业建设、学生发展、师资队伍、社会贡献等改革创新。

（3）以“高职理念提升年”活动为抓手，加强对高质量发展改革、教育评价改革等5项推进不明显以及现代化高职教育理念的学习贯彻。结合新建高职校重点工作，广泛开展调研，明晰高等职业教育发展的方向、方法和方略，强化责任落实，细化学习任务，加强宣传引导，加大督查推进，注重跟踪问效。2024年7月，组织全体干部暑期集中学习培训，先后邀请7位专家围绕贯彻落实国家、省关于职业教育和高职理念等话题作专题辅导，推进理论学习、交流研讨，并对照贯彻落实，认真谋划学习进入高职新赛道各项工作。

春学期，董晓鸣老师的《植物与植物生理》课程入选“十四五”江苏省职业教育第二批在线精品课程。董晓鸣教师团队荣获第三届全国职业院校智慧农业种植大赛总决赛三等奖。园林团队、畜牧兽医团队、数学团队等3支代表队入围省教学大赛现场决赛。班主任能力大赛获市一等奖1人，二等奖1人，三等奖3人。秋学期，我校在2024年世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛中一举获得农机检修、植物嫁接、饲料营养检测3个赛项的金牌，实现了农林牧渔赛道全科大满贯。

### **3.关于“领导班子落实职教改革任务的政治担当不够，缺少适应高质量发展的顶层设计”问题整改**

(1) 学校提出“35710”发展战略。党委班子加强学习研究，系统化学习高等职业教育理论知识，超前谋篇布局，提出当下和未来“35710”（年）发展战略，对照“新双高”方案，明确重点工作整体布局，优化“四块地”建设方案，着力构建盐城农业科技职业学院新发展格局。

(2) 以《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》等文件精神为遵循，明确《关于承接现代职业教育体系建设改革重点任务提高人才培养质量的实施方案》任务，启动建设畜牧兽医、园林园艺、现代农装等仿真或高水平实训基地，制订服务盐城农业强市建设行动方案，并推进具体落实措施。

(3) 结合学校实际，党委理论学习中心组开展二十届



三中全会、习近平《论教育》、全国教育大会精神三个专题学习，深入贯彻落实精神，持续改革创新，推进相关措施落地落实。加强顶层设计，认真落实“一提升三建设”方案，组织教师赴浙江金华、江苏农林、江苏医药等省市内相关职业院校调研学习，推进组织新专业申报、新产业对接、新基地建设、新学业规划等高质量发展规划工作。

#### **4.关于“10年前的机构及人员编制设置不适应新时代新形势需求”问题整改**

（1）充分发挥人才优势，实行人力资源动态管理。厘清现有部门24个，在编人员382名，对人员岗位工作职责“回头看”，认真摸排现有部门及人员情况，对11名人员进行部门调整，11名中层副职岗位交流。

（2）结合高职院建设新需求，学习借鉴成功经验。组织相关人员到盐城师范学院、盐城工学院、江苏农牧、江苏警官、常州幼儿师范等高校调研，学习高校岗位设置办法，并派出1名人事处工作人员到盐城工业职业技术学院人事处跟班学习。

（3）已申请新的内设机构和人员编制设置计划。依据《盐城农业科技职业学院建校方案》和省市编办意见，设置计划，已由市教育局党委名义向市编办提交学校机构编制申请，等待批复。

## 5.关于“职称评审存在唯资历、唯论文现象”问题整改

(1) 借鉴盐幼专、常幼专、江苏旅游等同类学校的经验，对照《全省高等学校教师职称评审工作指南》，修订《盐城农业科技职业学院专业技术资格评审办法(草稿)》，开展教师队伍建设年和师德师风建设月活动，加强专业技术人员师德师风、职业道德首位的职称评价机制。

(2) 拟订《盐城农业科技职业学院师德师风建设长效机制实施办法(草稿)》《盐城农业科技职业学院师德师风考核办法(草稿)》，加大教书育人、教学成果、教学设计、课程开发、科研等实绩评价比重。

(3) 对照《全省高等学校教师职称评审工作指南》，制订了《盐城农业科技职业学院专业技术资格评审办法(试行)》《盐城农业科技职业学院教师专业技术资格条件(试行)》《盐城农业科技职业学院学生思想政治教育教师专业技术资格条件(试行)》《盐城农业科技职业学院学校教育管理研究人员专业技术资格条件(试行)》《教育教学成果量化积分标准》，突出凭能力、实绩和贡献评价识别人才的评价导向。

## 6. 关于“推进课程思政融入教育教学全过程不精不实，专职辅导员仅5人，缺少任务清单，缺少督查考核”问题整改

(1) 2023-2024 学年学校重视推进课程思政教学，制订

落实了《课程思政落实清单》，围绕充实师资队伍、组织集体备课、组织思政案例评选、开展课程思政示范课申报等活动，成功开展了校级课程思政公开课评选，并积极组织参加校级以上比赛。2023年获教学能力大赛国赛一等奖1项，省赛一等奖2项；2024年春季学期组织3支团队参加进入省教学大赛决赛。

（2）筹建马克思主义学院，建立思想道德与法治、形式与政策等4个思政教研组，探索建立高职院校辅导员制度，着力建设一支政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的思政课教师队伍。2024年春季学期思政教师24人，学生数7035，师生比1:293，高于1:350。2023-2024学年学校仍属中职校系列，学生管理没有实现辅导员制度，是实现的班主任制度，外加学生管理队伍人员，学生教育管理人员数量充足。2024年秋季学期进入高职校系列，学校学生管理同步推行班主任制度与辅导员制度。目前，人事处已启动6名专职辅导员招聘和培育计划。

（3）召开江苏联合职业技术学院人工智能与信息技术课指委课程思政集体备课活动，面向全国五年制联盟学校的信息技术课程教师全程直播，有力推动学校课程思政工作。双周二下午开展集体备课制度，加强课程思政研究。积极组织思政课教师参加2024年中职思政课“金课杯”优秀教学

设计案例征集活动。董晓鸣老师的《植物与植物生理》获评院级课程思政示范课程。

(4) 以加入全国农业职业院校思政课创新发展联盟为契机,积极参加联盟组织的课题申报、教研论文、案例征集、教研室主任论坛等活动,积极构建学校大思政课育人新格局。组织制定学期教研组教研活动计划、授课计划,明确“课程思政清单”为学期教研和教学活动的核心与评价内容。

## 7.关于“落实‘三全’育人有效路径不多,‘五育并举’育人实效和品牌创新质量不高”问题整改

(1) 形成全过程、全方位、全员育人新格局。完善《“三全育人”综合改革实施方案》、《系部德育工作考核方案》、《高职学生发展质量综合评价实施办法》等制度。细化完善学生德育学分制条例,指导二级院系制订德育管理工作具体方案,通过系部、专业、班级的管理模式,拓展德育活动空间。

(2) 认真落实省、市教育部门以及联院关于心理健康教育的润心活动。举办阅读经典、涵养心灵的读书分享会和世界读书日活动,组织张謇耕读知识讲座;组织学校运动会和篮球、足球比赛,女生节阳光体育活动等 36 场次。

(3) 加强与生产劳动和社会实践相结合。在新四军纪念馆、迎宾馆等校企合作企业岗位,为学生搭建更多的专业成长和职业发展的平台。开展与银宝集团、大地禾公司、大

数据公司等实践教学、社会实践和志愿服务等活动，拓展学生的视野和经验。

（4）持续推进“红动馆校，薪火相传”共建实践活动。分批次组织师生参观新四军纪念馆，开展主题研学，组织红色宣讲团、模拟法庭等进校园等活动。团委在“一系一品”的基础上，新增社团2个，组织大型学生活动25场，带动学生参与活动5300人次。荣获省职业院校创新创业大赛二等奖2项，省挑战杯创业计划竞赛三等奖1项。

（5）持续开展劳动体验教育。春学期共安排16个班级参与劳动周，共计约720人次参与。秋学期拟安排22个班级，860人次参与。

## **8.关于“劳动教育量少质差，农业特色课程开发不足”问题整改**

（1）学校2024年首批三年制高职专业人才培养方案均通过专家论证，劳动教育课程均达到规定学时。2023秋学期召开党委会，论证通过2023级高职人培方案，全面修改2019-2022级高职专业人才培养方案，各级方案劳动课程均达规定学时，一次性全部通过联院评审。

（2）特邀海门张謇研究会副会长、海门历史学会会长徐俊杰做《张謇与耕读文化》专家讲座，召开张謇耕读文化传承研讨会，对学校《新时代耕读文化传承》教材编写给予

指导。各系部撰写提交专业劳动教育特色案例 1 个。

(3) 积极开展专业特色劳动教育。2023 年学校成功承办全国劳动教育团体标准制定研讨会，大力推进学校“阅读+劳动+赏识”德育品牌建设，各系部均制定了专业劳动课程体系，并利用周五劳动课积极开展专业特色劳动活动。

(4) 细化专业建设劳动教育方案。2024 年度制定《专业劳动教育手册》、开发农业特色课程，与学生处联合制订年度劳动教育任务清单，落实班级卫生包干区制度，有效开展专业系部耕读教育与劳动实践活动。汽车工程系组织周爱林、王志河、王成、陈梅等教师到盐东镇兆丰村小麦抢收、学滩村水稻收贮，既锻炼了师生，又帮助了农户。植物工程系组织师生常态化参加葡萄园生产劳动，学习葡萄各生长阶段的生产技术。

## **9.关于“校党委为师生服务的意识不强，对师生员工的利益和诉求落实不及时、成效不明显”问题整改**

(1) 推进领导干部联系班级，到宿舍调研学生期盼，了解、指导学生成长困惑。制定年度《学校领导班子、中层干部和党员深入基层班级和学生工作的实施方案》，主要领导主持召开青年教师发展能力提升座谈会，加强学校青年教师培养与师资队伍建设工作。

(2) 制定《2024 年“我为师生办实事”清单》32 条。包

含建成校内充电桩、园林实习工厂、水产养殖房，周末开放图书馆、完成校园雨污分流工程，已完成新建学生公寓楼主体工程、食堂及超市重新招标等项目。

(3) 建立家庭经济困难学生档案，落实国家奖助学金资助政策。1人享受高校国家奖学金0.8万元；68人享受国家励志奖学金，合计34万元；363人享受高校助学金119.79万元。7人享受中职奖学金4.2万元；1506人享受中职国家助学金301.3万元；5235人减免学费1151.7万元。非全日制2545人免学费305.4万元。建档立卡71人减免学费31.16万元；残疾6人减免学费2.44万元。市慈善总会资助40人，合计2万元；浙江商会捐赠学生120份蚕丝被；工会慰问重大疾病离退休26人，在职职工9人。摸排“四特”学生情况，完善学生成长档案。

(4) 成立学校教职工申诉处理委员会（盐生校[2023]54号文件），制定并出台《教职工申诉处理暂行办法》（盐生校[2023]55号文件），畅通教职工信访渠道、申诉渠道。

**10. 关于“教工食堂、考勤考核、课务课时等方面存在较多问题，与师生期盼有较大差距”问题整改**

(1) 设立校长信箱等，收集教职工意见建议。3号楼一楼东侧设立校长信箱，科技楼一楼北侧大门入口处设立纪委信箱，数字校园设置网络“投诉一键通”，畅通师生监督渠道。

(2) 落实行政值班领导到食堂陪餐制度。及时了解食堂运营情况，提出加强食堂管理及相关问题的整改意见，并做好陪餐记录。针对教职工对食堂食材投诉较多的情况，落实专人检查当天采购的食材，并及时公布。教工每天都能提前了解餐厅食材采购和饭菜准备情况。落实工会牵头，参与食堂、超市运营情况和师生反馈问题督查、检查。

(3) 制定《盐城生物工程高等职业技术学校奖励性绩效工资考核分配（暂行）办法（草稿）（2024年修订）》，发布了《教职工出勤管理规定（试行）》，二级部门每月5日前上报职工上月出勤情况，组织人事处加强核查，随机督查考核二级部门上月出勤情况。对存有疑义的8人进行了2023年考勤考核专项检查。出台《转岗人员和退休前二年的教职工管理暂行规定（试行）》（盐生校[2024]12号）。对植物工程系等未能督促个别人员未能规范履行请假手续的负责人，进行批评教育。

(4) 校领导带队赴盐城师范学院等高校交流学习，加强对教务管理平台使用、课表编排、工作量的统计等方面进行全面深入交流。春学期起，实行教师学期课表教学、全年实上360课时制度，减少聘用校外代课教师18人。所有任课教师的课时情况每月通过OA系统公示。组织开展评教、评学问卷调查，收集学生评教50298人次，教师评学1226



人次。

**11.关于“近3年，师生对食堂、超市的不满意度持续处于高位，最高达80%，校党委始终未能妥善解决”问题整改**

（1）进一步提高后勤服务管理意识。组织总务处工作人员加强政治、业务知识学习，每季度召开食堂食品安全、卫安全生、消防安全等方面的专题会议。每周二上午召开食堂、超市负责人工作例会，加强后勤安全管理和规范经营教育。压实食堂、后勤管理责任，对存在失职渎职行为的责任人，严肃追责问责：对食堂管理责任人诫勉谈话，对原总务处处长批评教育，对原总务处副处长谈话提醒。

（2）严格执行后勤管理制度。全方位监管食堂、超市的日常运营。微信群及时公布当日的菜谱和食材情况。教职工对食堂满意度明显提升。2月份，通过公开招标确定米面油、冻品、调料等大宗食品集中采购的供应商。

（3）认真落实领导干部陪餐制度。2023年12月18日起，行政值班人员每天随机到3个学生食堂陪餐，了解食堂的运营情况，做好陪餐记录，对食堂存在的不足及时提出合理化的整改意见。每周2次抽查超市商品的价格和保质期，确保超市经营规范和商品质量安全。

（4）及时关切师生反馈问题。每月定期召开后勤工作师生座谈会、开展后勤满意度测评。2023年秋学期测评统计

显示，师生对食堂、超市满意度明显提升。

（5）学习借鉴先进院校后勤管理经验。分别到盐城工业、江苏医药、盐幼专、盐城师范学院、盐城工学院等高校学习先进的管理经验，并运用到学校后勤社会化服务管理中。

（6）落实惠及师生利益政策。根据教育部等五部委、教育厅等部门的文件要求，2024年秋学期起，师生食堂采用“零租金”模式进行招标，推进食堂改革“红利”惠及到学生，体现后勤服务的保障性、公益性初衷。

**12.关于“保密制度建设不够完善，可操作性不够强。涉密人员管理不够规范，个别重点部门人员未纳入涉密人员管理范围”问题整改**

（1）建立健全符合学校实情、操作性强的保密制度。结合学校保密工作实情，邀请市保密局领导专家现场指导，落实保密工作要求。召开保密工作专题会议，贯彻落实保密制度。

（2）重新调整涉密办公场所，安装监控设备，加强涉密重点部门、重点场所、重点人员管理。

（3）加强规范管理，严格保密制度。根据工作职责要求，明确组织人事处、办公室、监督审查室等重点部门涉密人员职责。

（4）建成省教育厅教育视频专线会议系统。按照上级

要求，正积极筹备机要室建设。

### **13.关于“违反相关保密管理规定，涉密计算机与内部计算机存在U盘交叉使用，部分处室利用互联网计算机存储处理涉密工作，存在一定风险隐患”问题整改**

（1）组织全体中层干部和保密岗位人员认真学习《中华人民共和国保守国家秘密法》等法律法规和文件精神。

（2）认真落实保密制度。压实保密工作责任，与各部门签订保密工作责任书。在涉密场所张贴保密制度，按照条目做好涉密工作台账。

（3）规范执行保密措施。组织召开保密工作专题会议，集中收看保密教育警示片。添置处理涉密公文的专门计算机、U盘，并规范使用方式与方法，排除风险隐患。

### **14.关于“规划提出的‘三块地’建设缺少任务清单和具体措施”问题整改**

（1）成立“四块地”建设专项工作小组，强化整体设计和规划。对接高职院校建设要求，加强顶层设计，在原来“三块地”的基础上，增加了第四块地，即世界自然遗产保护教育要地。制订《学校服务盐城高水平农业强市建设三年行动方案》，纳入“四块地”的建设指标。

（2）分层次分类型召开“四块地”建设工作研讨会。广泛调研，2023年9月底前，出台“四块地”建设方案，对

照方案进一步明确具体的目标和标准。

(3) 结合高职院建设实际和学校 2024 年工作要点，对照建设方案，明晰“四块地”任务清单，挂图作战，推进实施，不断丰富“四块地”建设内涵，并加强建设成效考核。

**15. 关于“‘四个一’特色专业中，曾在全国有影响的蚕桑专业中断招生，农机专业升级改造不到位，学校影响力、社会认可度不高”问题整改**

(1) 深化蚕桑专业产教融合、校企合作。蚕桑专业团队常态化开展养蚕、制种及桑树基因库科研推广工作，积极争取省、市行业主管部门支持，加快上冈基地桑树种质资源基因库建设，加强与中国农业科学院蚕研所(江苏科技大学)、苏州大学、江苏省蚕种所、鑫缘茧丝绸集团等单位合作，拟建设区域性蚕桑科技创新与服务中心。根据计划安排，江苏省蚕桑种质资源保护研讨会拟于 2024 年在学校召开。

(2) 持续保持蚕桑专业师资和职业教育处于国内领先水平。在建设教育部蚕桑技术实训基地和国家级蚕桑生产与经营专业群落网站的基础上，积极牵头中职蚕桑生产与经营专业人才培养方案的开发、参与教育部高职蚕桑技术专业教学标准研制与推广应用，在立足本省科技创新与技术服务的的基础上，加快对接国家“一带一路”“中非合作”“中西部合作”战略，积极拓展高职蚕桑职业教育新赛道。目前，已有 4 人

与中国学术期刊电子杂志社签约为网络技术专家，录制开放蚕桑职业教育资源 15 项。根据需要，将适时启动高职蚕桑技术专业订单培养。

（3）三年制专科现代农业装备应用技术专业已招收新生。现代农装学院在江苏悦达智能农业装备有限公司建设校企合作、产教融合实训基地，推进专业校外企业实践中心建设；与中国农业大学陈相安博士团队开展新型农机技术研究合作，在沿海滩涂贝类自动化采收、大棚番茄自动授粉机方面创新突破，达国内先进水平；首次召开“金扁担”农机人才创新联盟研讨会，获全国农机产教融合共同体副理事长单位，承办省农机技能大赛，2023、2024 年均获国赛金牌。

**16.关于“新农科专业建设没有做到与时俱进，19 个高职专业，农业类专业占 47.4%；13 个中职专业，农业类专业仅占 30.8%；全校学生 5318 人，涉农专业学生占 42.4%。原土肥、植保等特色专业逐步弱化，数字农业、绿色农业、农业生态环境、农业电商等新产业新业态学科缺乏”问题整改**

（1）聚焦盐城农业大市向农业强市跨越、绿色低碳总要求，坚持土肥、植保等传统专业相关核心知识与技术数字化改造、智能化升级，学校五年制高职现代农业技术、园艺技术、园林技术专业及 2024 年新设置的三年制高职园艺技

术、园林技术专业的人才培养方案中均包含了土壤肥料、植物保护技术专业课程内容。围绕盐城现代农业产业结构，学校首批申报开设6个三年制高职专业均为涉农专业，进一步推进农业高等职业教育发展。2023年新申报院级园艺技术高水平专业群，学校农科类高水平专业群达3个。

(2) 制定了三年制专科专业发展规划，每年新增5-6个专业，预计到2027年专业总数达20个，2029年专业总数达30个，其中现代农业、绿色生态类专业占比50%以上。

(3) 2023-2024学年五年制高职专业18个，学生总数5070人。其中涉农专业9个，占比达50%；涉农专业学生2628人，占比达51.83%。2024年首批6个三年制高职专业均为农科类，今后涉农学生比例将逐年提升。2025年起，数字农业、绿色农业、农业生态环境、农产品电商等新产业新业态学科已被逐步纳入新专业计划。

### **17.关于“农科类专业现代学徒制育人模式只在2个专业试点，研究不深入、成效不明显”问题整改**

(1) 2023-2024学年两次分别到扬州、常熟参加江苏联院现代学徒制交流与研讨会，学校畜牧兽医专业学徒制实践模式被推选参加大会交流，从2024年秋学期各专业分批次推进实施学徒制模式实践，逐步实现全覆盖。

(2) 学校作为联院现代学徒制课题组子课题四组的成

员单位，积极参加学徒制人才培养方案制定和建设实践与成效研究。2023-2024 学年汽车工程系、机电工程系两系 150 多名学生与盐城悦达农业装备有限公司开展学徒制合作，并共建企业教学实训中心取得实效。

（3）2024 年专业建设活动方案确定建成一批高质量产教融合学院或育人平台，对接服务盐城高水平农业强市建设，助力各系积极实施学徒制人才培养探索与实践。2023-2024 学年学校申报院级产业教授 4 人，省级产业教授 1 人；院级高水平产业学院 1 个。2024 年秋学期进一步推进各专业现代学徒制实践，出台学徒制人才培养方案，积极申报省级现代学徒制试点项目，及时提炼总结农科类专业现代学徒制育人新成效。

**18. 关于“现有教师 341 人，师生比 1:20.3，低于 1:18 省定标准；博士 2 人，仅占 0.6%；农科专业教师 131 人，占 38.4%；行政人员多达 159 人，占 41.5%”问题整改**

（1）近三年来招聘的新教师 79 人，全部充实到教学一线。举办日新班第三期教师“青蓝工程”师徒结对仪式，促进青年教师熟悉和适应职业教育与教学工作。召开青年教师发展能力提升座谈会，进一步加强学校青年教师培养与师资队伍建设工作。

（2）积极申报省“双师型”教师认定专题培训。学校共有

双肩挑教师 6 名。落实教师下企业锻炼制度，增加“双师型”教师比例。发布双师认定相关文件，扎实开展“双师型”教师认定工作。11 月，首批已公示认定学校“双师型”教师 139 人。已发布《关于做好 2024 年度专业技术人员岗位晋级和职称申报评审工作的通知》，正有序推进职称申报评审工作。

（3）鼓励在职教师提升学历。现有专任教师 341 人，学生 5387 人，师生比降至 1:15.8。目前，在读博士 3 人。加大农科类高层次人才引进，新增农科专任教师 2 人，现有农科专任教师满足教学需要。2024 年，拟新招聘农科类博士 4 人、硕士 8 人。

（4）对接高职院校师资队伍建设标准，完善高层次人才招聘方案。积极争取市黄海明珠人才计划。市编办已批复学校降低工勤岗职数 15 名，充实专任教师岗。2024 年下半年招聘方案已报市人社局审核，拟招聘相关人才 11 人。

### **19.关于“农科类专业学生的对口就业率仅 40.2%。职教高考成绩不佳，近五年本科录取仅 11 人”问题整改**

（1）认真部署岗位实习工作要求，为高质量安全就业做准备。学校和各系部分别召开 2019 级高职及 2021 级中职学生岗位实习动员会，已开展 2 期 300 多人的涉农专业学生就业创业培训。2024 年 10 月，与盐都区人社局合作，在校内召开农科专业毕业生现场招聘会，取得较好成效。



(2) 加强与农科企业的深度合作，建立多元化的社会实践实习基地。各院系组织学生利用寒暑假机会能够真实的接触到农业生产环境，开展社会实践汇报，大大提高学生的工作兴趣和实际操作能力。认真筛选涉农岗位实习单位，年度岗位实习及就业双选活动高质量有序推进，学生学农、知农、爱农品质进一步提升。

(3) 通过“访企拓岗”，深度对接涉农企业。深入了解企业的人才需求并建档归类，各院系选择优质就业企业合计46家，农业类对口就业率65%以上。改进传统的岗位引导和推荐方式，与企业共同优化农科学生定向培养政策，提高学生的就业积极性，促使精准服务企业。

(4) 制订《关于进一步提高职教高考教育质量的实施方案》，组织老师参加全市职教高考教研活动，学习借鉴名校的做法与经验；组织有升学意向的21级中职学生分批来校参加技能集训和理论复习。21级中职603名中职学生升入高职院校就读，比2023年多169人，报考大专录取率73.45%，录取率超2023年近15%。

(5) 强化集体教研，定期开展教学研究。轮流开展学科内讲考纲、做考题、出试卷等评比活动，全面提升教师的教学业务能力。组织联考联教，教考分离，寻找差距，落实责任，明确目标，奖惩结合，促进提升。邀请兄弟优秀学校

老师来校开展“同课异构”教研，提升教师课堂教学质量。21级89名3+4学生成功转段，19级五年制高职83人被本科院校录取，1名21级中职学生通过职教高考直升本科，共计有173名学生实现升本梦，比2023年多5人。

## **20.关于“专业教学与生产劳动、社会实践结合不够紧密，黑板上“种田”现象普遍存在，学生实践能力不够强”问题整改**

（1）做好人才引培工作，提升师资队伍水平。根据省教育厅和市教育局统一部署开展首批“双师型”教师认定工作。健全教师企业实践制度，引导教师利用寒暑假进行实践锻炼，增加教师课堂吸引力。2024年，选送薛丰等老师到企业实践，张言召老师到阜宁县羊寨镇进行强村富民帮促工作。

（2）重点强化三年制高职学生实践能力的培养。召开首批6个三年制高职专业人才培养方案专家论证工作，并加强各专业实训室标准化建设，现已建成园林实训工厂、盆景园、水产养殖房等实训基地。

（3）加强师生实践技能培养。认真开展第十八届师生技能竞赛月活动，全校共评选组织奖64个；教师组一等奖9个、二等奖13个、三等奖14个；学生组一等奖68个、二等奖107个、三等奖150个；优秀指导教师49个。组织参加各级技能大赛，2023年年获国赛金牌2枚、省金牌8枚。

2024年再获国赛金牌3枚。

(4) 加强教学督导。2023-2024学年及2024年秋季学期统一执行实训教学清单制，所有教师授课计划实训项目和课时进行单列，并严格开展学期授课进度检查与考核。制订学校教研活动制度和计划，常态化开展开学初教学督导月活动。

(5) 积极开展校企合作，深化产教融合，加强产业学院建设。葡萄产业学院获批江苏省校企合作示范组合，联合学院高水平产业学院。学生设施园艺技术技能培养与实践成效显著，毕业生深受企业欢迎。园艺技术专业毕业生唐龙，2021年当上盐都向日葵家庭农场“大管家”，被任命为盐都向日葵家庭农场场长，2023年被公司派到山东指导葡萄种植，2024年被山东潍坊电视台作为五四青年杰出代表宣传报道。

(6) 全面实施“一提升三建设”年活动。开展以特色主题教研活动为主线全面实施课堂教学质量提升行动，积极组织教师参加开放课35次、公开课15次、汇报课26次等多种活动，全力打造高效活力课堂。组织19支团队参加市教学能力大赛，6支团队进入省教学大赛预赛筛选，3支团队进入省教学大赛决赛筛选。认真组织开展听评课活动、教师评学、学生评教活动，教学评估处、各系部课堂教学督导工作常态化开展，教学督导听课月内，全校累计对70门课程开展督导听课，参与听评课391人次，校领导15人次，

中层干部 242 人次，教研组组长 35 人次，其他人员 99 人次。

## 21.关于“2019 年以来，每学期学生自动退学平均 80 人左右，累计已达 743 人”问题整改

(1) 加强调研，分析学生退学原因。针对家庭影响、学生个人身心健康、成绩中等偏下等原因，开展主动性家访调研，深入了解学生家长对学生管理的意见建议，做好家、校共建，推进多途径协作育人，做好退学学生思想教育工作。

(2) 制定领导、中层干部深入基层联系班级和学生的工作方案。开展班主任教师家访活动，落实党员干部联系“四特”学生制度，定期开展关爱活动，促进学生健康成长。

(3) 组织班主任“青蓝结对”工程，出台学生德育学分制条例和心理健康教育条例，强化班主任考核细则，加强思政队伍建设。

(4) 建立一生一档记录，开展专业教师导师制。关注学生的学习成绩和个人思想变动，及时开展谈心谈话。针对学生在学业上、技能上存在的困境和瓶颈，开展引导教育，鼓励学生参与省、市技能大赛，提高学生的学习兴趣。

(5) 进一步细化学生退学规定和流程。做到学生退学前进行“四必谈”(即班主任、系主任、学生处处长、分管校长必谈)，减少流生。2024 年春学期学生处等部门依规劝返 5 人入校学习。

22.关于“实训设备陈旧老化。近五年，实训设备年均投入仅400万元左右，无技术领先的实训室和虚拟仿真实训室，农科专业缺少先进的实训基地，实训资源短缺，不能满足学生技能培养要求”问题整改

（1）对接高职院标准，制定了学校实验实训基地建设中长期发展规划。调研江苏农林、江苏农牧等涉农高校实验实训基地建设情况，对照高职院标准，结合学校发展实际与盐城地域特点，制定《盐城农业科技职业学院实验实训基地建设中长期发展规划》（2024-2035年）草稿。

（2）逐年增加了实训设备投入。2021年设备投入148.328万，2022年投入228.8914万，2023年新建一批专业建设急需、技术先进实训室共投入428.811万（实际投入534.97万元），2024年针对高水平实践中心建设（包含虚拟仿真实训基地建设）投入504.489万（实际投入602.2万）。积极争取到国家级职业教育示范性虚拟仿真实训基地建设项目—畜牧兽医专业群虚拟仿真实训基地，使学校虚拟仿真实训项目从无到有。

（3）开足开齐实验实训。2023年实训平均开出率达95.4%，2024年上半年实训开出率达99.7%，能满足学生技能实训需求。

（4）扩大实训基地规模，满足学生不断增长的技能培

养需求。与科技产业处协同对上冈基地进行功能规划，2024年3月10日至目前，江苏省规划设计集团沿海分院已对上冈基地进行现场勘察，并对规划进行了3次论证，其中植物系“五新示范”、汽车系无人机实训基地已纳入规划，动物系也陆续引进一些养殖类企业考察；推进专业院系与地方龙头企业合作，如上海农场、银宝集团等，加大共建专业实训基地的力度。

**23.关于“落实省‘科技改革30条’不够有力，学术委员会未实际运行。科研制度不健全，科研人员数量不足、水平不高”问题整改**

（1）推进实施校院两级科研管理。遴选院系（科研平台）责任人，明确年度完成任务，压实责任、给足政策、量化清单，推进实施；2024年3月及时发布2024年度学校各级各类课题与项目申报日历表，给全校科技工作人员明确各级各类科研项目申报时间；2023年10月成立新一届学术委员会，并于2024年4月26日完成新一届学术委员会第一次会议的筹备工作并顺利召开第二届学术委员会第一次会议，审议了《学校学术委员会章程》《2024年度校级课题选题指南》，明确学校科研主攻方向；组织召开年度学校科技工作大会，党委主要负责人对有组织科研工作进行了部署。

（2）引进与内培双管齐下，不断提高科研人员的学历

层次和科研水平。2023年新增博士1人，硕士11人，新增在读博士3人，新增申请攻读硕士学位8人，学校硕士学位以上教师共175人；2024年初，科技产业处新增2名科研管理人员，明确各人工作分工，同事明确二级系部科研管理负责人员，配足科研管理人员，健全科研管理组织架构，提高科研管理人员能力水平和学历层次；2023年完成市级以上教科研成果（含在研）29项，超额完成既定任务。2024年已组织申报各类各项科研项目10余类共39项，其中已立项盐城市社科基金项目19项、盐城市青年科技人才托举工作培养对象2项，其他各类各项申报科研项目正在评审中。

（3）建立健全各项科研管理制度。目前已完成《盐城农业科技职业学院学术委员会章程》《科研成果认定办法》《关于科研资助与奖励的规定》《教师科研绩效综合量化考核办法》等各项科研管理制度的调研和初稿拟定工作。主动向高职院校学习借鉴，不断提高科研理念和水平。

（4）建立科研管理平台。推进开展有组织科研，积极为培育科研团队、开展科研创新提供了强力支撑。

（5）提升高职科研理念，不断提高社会服务水平。向江苏农林职业技术学院、江苏农牧职业技术学院、苏州农业职业技术学院等高职院校学习，不断开创科研服务新局面。

**24.关于“近五年争取上级科研经费仅560.5万元”问题**

## 整改

(1) 科研经费到账取得新突破。2023年，江苏省现代农业产业技术（桃、生猪、小龙虾、蔬菜）体系项目，合作申报国家西甜瓜体系项目、申报立项盐城市基础研究、重点研发等项目，到账经费合计130万；2023年，争取高校“校地协同创新”项目，到账213万元；2023年水产科学研究院到账经费169.1万元。2023年合计到账科研经费512.1万元。2024年，已组织申报各类科研项目10余类共39项，其中，市社科基金项目已立项19项、市青年科技人才托举工作培养对象2项，申报2024年度省基础研究专项资金（青年基金）项目1项，申报2024年度市基础研究（自然科学基金）项目5项，申报2024年度市重点研发计划（农业）项目5项，全部进入评审阶段。申报2024年盐城市企事业单位博士研究生专项科研补贴，到账16万元。

(2) 加强科研队伍建设。新增2名科研管理人员。2023年新引进博士1人，硕士11人，新增在读博士3人，新增申请攻读硕士学位8人，学校硕士学位以上教师达175人。持续推进科技创新服务团队建设，优化调整科技创新服务团队25个。

(3) 积极拓展科研合作渠道。参加“2024高等教育数字化发展大会”等科研管理能力提升活动。先后加入《中南



农业科技》理事，大麦与谷类科学理事，盐城市农村专业技术协会，《江苏农业科学》理事，国家稻米精深加工产业技术创新战略联盟等科研团队。

（4）对接高职院校标准，开展科研学术活动。5月16日邀请江苏科技大学首席科学家、国家杰出青年科学基金获得者谭安江教授及其团队进行前沿科学、技术创新等培训指导及交流。暑期培训期间，邀请专家开展教师科研素质培养和项目申报指导。2024年，争取科研经费300万元，持续做强盐城水产科学研究院课题研究与成果应用，加强与国家水产研究院合作，提升科研项目质量和档次。

（5）打造高水平教科研平台，增强科研创收能力。主动与中国农业大学张学敏博导团队对接，合作研制草莓授粉机械、西红柿授粉机械，开展沿海滩涂埋栖贝类收获机械研究，提升科研技术水平，提升科研项目质量和档次。积极与中国农业科学院蚕业研究所（江苏科技大学）合作，推进开展蚕桑种质资源保护与新品种鉴定工作。

## **25. 关于“专业教师指导服务‘三农’能力不足”问题整改**

（1）推进打造服务乡村振兴的平台和载体。牵头召开中国有机稻米标准化生产十大关键技术应用与模式创新经验交流会和中国有机水稻标准化生产与技术应用《企业范例》

专著审编统稿会；2024年1月承办中国绿色食品协会稻米行业专委会会议，并于7月前往宁夏参加中国绿协稻专委会工作交流通报会和稻米全产业链高质量发展创新研讨会；开展与克胜集团共建农业服务示范联合体的相关工作；2023年编辑出版《沿海农业》4期，2024年已编辑出版3期。

（2）组织25个科技创新服务团队，深入推进“百村百技”行动。专门召开科技创新服务团队工作推进会，全面布置科技创新服务团队深入推进“百村百技”行动，加强对各科技服务团队的工作开展情况进行考核。利用职教活动周、全国科技活动周、全国科技工作日等开展多形式的科技服务活动。蚕桑科技创新服务团队常态化在射阳特庸、东台富安和唐洋等基地开展科技服务活动，成效显著。

（3）不断提高服务“三农”的能力和水平。实施新技术培训、科技项目研发等项目。2023年起，省现代农业产业技术体系在桃、生猪、特种蔬菜3个项目基础上又新增加西甜瓜、克氏原螯虾2个项目，扩大了“三新”示范推广成效。

（4）制定《科技创新团队建设与管理办法》，发布《关于做好科技创新与服务团队2024年度工作的通知》，围绕盐城“乡村振兴”开展科技咨询与宣传、技术培训和技术指导服务，形成科技创新与服务案例等物化成果10项。

**26.关于“新成立的水产科学研究院对全市水产行业的科**

## “技术贡献度不高”问题整改

（1）优化水产科学研究院运行机制。市委市政府相关领导5月14日、6月19日2次召集学校与市财政局、市农业农村局、市科技局、银宝集团等单位，专题会办水产科学研究院工作，重新修订《盐城渔业高质量发展课题管理办法》，优化水产科学研究院运行机制，明确研究院要加强科技平台建设和科技成果转化的发展方向。市委市政府主要领导做了批示，肯定研究院运行机制。

（2）加强与企业合作，促进成果转化应用。在抗病毒异育银鲫育苗与推广、中科5号推广等多项成果应用发挥作用。2024年3月与中国水产科学研究院淡水渔业研究中心、大丰林松水产养殖场签订三方合作协议。组织抗病毒异育银鲫鱼卵处理液“黄金液”生产，2024年共计生产处理1000余万鱼卵的“黄金液”，实际销售培育抗病毒异育银鲫种苗120万尾。

（3）加强研究院内部建设，提高人员素质技能。与水科院有限公司建立定期沟通会商机制，加强课题成果推广与转化。水科院专兼职人员，每人对接10位智库专家、1个市内基地、1个水产企业、1项渔业科研或技术推广。编印《盐城渔业高质量课题成果集》《盐城渔业高质量发展调研及建议》成果汇报。

(4) 强化人才队伍建设，搭建专家智库平台。组织研究院人员参加江苏现代农业(克氏原螯虾)产业技术体系推进会、中国养虾高手苏北论坛、黑龙江省春季水产苗种供需对接会等省内外水产行业高水平学术会议，学习提升解决问题的能力。成立“罗微微博士、付倩倩博士”两个创新研究团队，对接地方水产企业，强化科技服务功能。2024年11月17日，将在盐城召开渔业高质量发展咨询委员会会议，特邀请桂建芳院士和14为专家委员，研讨和探索渔业高质量发展路径，因地制宜发展渔业优质生产力。

(5) 筹备举办学术研讨会议，促进产学研合作交流。2024年1月，举办抗病毒鲫鱼养殖培训与苗种订货会，为80多个渔业企业和养殖户培训、订货。2024年11月17、18日将在盐城国际会展中心召开黄海渔业高质量发展学术研讨会，同期协办长三角（中国·盐城）渔博会，充分发挥水科院智库专家的智慧和技术优势，为盐城渔业强市建设提供技术支撑。

## **27.关于“校企合作层次低、合作项目少，7个校级产业学院与企业实质性合作不多，成效不明显”问题整改**

(1) 推进校企紧密合作。结合学校双周高职理念大提升学习研讨活动，聚焦产教融合重点，召开盐城地区阳光玫瑰种植技术交流会，推进葡萄产业学院实质性运作，扩大学

校在园艺行业领域影响力。

(2) 组织各院系产教融合成果考核评比。开展人培方案、课程标准、师资培训、学生培养、项目合作、示范推广、成果转化等方面年度考核评比。完成产教融合与产业学院年度建设案例 5 个，紧密对接 30 个以上校外实训基地。

(3) 积极申报国家产教融合“教育强国”项目。加强校内外教学实践中心建设，目前，获批国家虚拟仿真实训基地 1 个，联合学院高水平产业学院 1 个。

(4) 推进产教融合进一步深化。联合盐城大地禾农业有限公司筹建大地禾现代农业产业学院，联合东台国家级现代农业示范园、银宝集团联合积极申报盐城市现代农业市域产教联合体，联合盐城悦达智能农业装备有限公司申报农业机械虚拟仿真基地，联合上海农场申报农产品电商学院。目前各项工作正在有序推进过程之中。

**28. 关于“党委会、校长办公会议事规则表达不清，议题确定不严肃，校长办公会研究大额资金使用、支付事项多”问题整改**

(1) 完善学校决策机制。对接高职院标准，已完成新的《党委会议事规则》(草稿)和《校长会议事规则》(草稿)。

(2) 严格按照决策规则议事，加强“三重一大”事项监督，每周统计“三重一大”事项及否决项。

(3) 2024年以来，召开党委会34次，形成纪要34份。党委会议题主要涉及第一议题、党建工作、新建公寓楼项目、干部人事任命、党员发展、招生就业等事项。2024年10月，学校新校长已到位，校长办公会更加规范严谨，议题清晰严肃。

**29. 关于“校企合作管理涉及教务处和招生就业处，宣传及意识形态工作涉及组织人事处和办公室，教学管理涉及教务处、职业技能开发处、教育教学评估处等多个部门，总务处与技能开发处资产管理不统一”问题整改**

(1) 对接高职院要求，已梳理各部门工作职责。拟订《盐城农业科技职业学院岗位设置及人员配备办法（初稿）》《盐城农业科技职业学院管理人员工作规范（初稿）》，明确由教务处牵头管理校企合作，宣传及意识形态工作由办公室负责，教学管理由教务处负责，资产管理由总务处负责。总务处已成立资产管理领导小组对学校资产进行清查和管理。

(2) 加强沟通与协调。及时督查、通报学校主要工作完成情况，提升部门协作配合能力，年终考核将部门工作所有佐证材料交给教育教学评估处归档，方视为完成部门全年工作。

(3) 已制定了学校校企合作、产教融合管理办法（草稿）。

### 30. 关于“存在分配不合理、不科学现象，重点、难点工作在绩效考核中体现不充分，绩效工资未及时发放，教职工对绩效考核的满意度不高”问题整改

(1) 广泛调研听取意见。深入教职工一线开展“四下基层”调研，召开教职工专题座谈会，广泛征集各方面意见和建议，完善原绩效管理分配方案中教职工关注度比较高的“关于离开转岗人员和退休前二年的教职工工作量”问题，发布《关于离开转岗人员和退休前二年的教职工管理暂行规定(试行)》(盐生校[2024]12号)、《教职工出勤管理规定》(盐生校[2024]15号)等文件。

(2) 已制定《盐城农业科技职业学院奖励性绩效工资考核分配(暂行)办法(草稿)(2024年修订)》，已基本解决分配不合理、不科学的问题，突出重点、难点工作绩效考核分配比例。2023年奖励性绩效预发金额已发放到位。

(3) 邀请盐城师范学院、盐城技师学院等高校专家来学校宣讲、解读绩效分配办法。

(4) 推进制度创新和考核改革。2024年春学期起，实行教师学期课表教学、全年实上360课时制度，减少聘用校外代课教师18人，个人在平台登记教学工作量，避免人工统计工作量产生的误差。制定《科研成果认定办法》《关于科研资助与奖励的规定》《教师科研绩效综合量化考核办法》

等初稿。

### 31.关于“思想教育和心理健康帮扶不够，现有‘四特’学生 231 人，占比 3.3%”问题整改

（1）建立学生德育和心理健康教育考核制度。坚持召开周学生管理例会和月度全校班主任会议，利用寒暑假组织班主任进行专题培训，提高学工队伍的工作能力；邀请四院专家开展心理健康讲座，邀请师范学院心理专家团队来校共同开展心理健康开放日活动，现场咨询答疑 962 人次。

（2）每年秋学期对全校所有学生进行心理筛查，对特殊人群建立一生一档，形成多层面帮扶体制。组织心理健康月教育活动，举办健康教育讲座，“盐生晓玉”公众号全天候接受问询并指导，服务 6300 多名在校生，期间接受团体咨询 3 次，个人咨询 56 次，服务重点关注对象 116 人。

（3）组织班主任老师利用假期，开展家访活动，每班至少 2 名同学，尤其是“四特”学生，开展针对性家访和引导教育。利用微信群及公众号，宣传心理健康知识，发挥家校联动教育作用。

（4）优化“四特”教育方案，关注“四特”学生的学习、生活情况。开展党员干部联系学生、联系宿舍活动，关注全校 421 名“四特”学生的基本情况，深入了解学生的需求，为学生排忧解难，不定期开展关爱活动。



**32. 关于“2022年发生校园大棚失火事故。安全检查监督有3个部门照搬照抄其他部门风险点，敷衍了事。对防诈骗、校园贷重视不足”问题整改**

(1) 修订完善学校消防管理制度。签订各部门安全管理目标管理责任书23份，签订校内经营户消防安全管理协议书10份。1月25日，召开安全工作专题会议，部署消防安全专项排查整改工作。邀请领导专家指导，开展开学前安全生产检查工作。

(2) 开展“消防安全宣传月”等系列活动。邀请亭湖区消防救援大队专家来校对全校师生举行消防安全知识讲座。在专家指导下，开展4次全校师生灭火器实操演练。3月份，全校宿管员进行一次灭火器消火栓实操演练。4月份，开展一次学生春季火灾疏散逃生演练活动。11月份，开展一次新生消防安全培训。

(3) 邀请民警进校园开展防范电信诈骗、防校园贷、法制教育、宪法宣传等专题讲座。在寒假和暑假来临之前，发放假期安全提醒单，重点宣传防范电信诈骗。邀请南洋派出所专家来校做防范电信网络诈骗专题讲座。春学期，共举办12期安全知识讲座，其中有4期宣传防范电信诈骗和校园贷。2023年度，学校被市公安局表彰为治安保卫先进集体。

(4) 认真做好消防设施的检测和维护，保证消防设施

的正常运行。常态化监督检查消防维保工作。节假日前等重要节点，常态化组织全校安全检查，认真安全检查风险点的排查，特别加强校园电动车停放及充电、安全用电、图书馆公共场所等专项检查，及时整改发现的问题。

（5）值班人员每天做好消防巡查扫码上报工作。2023年12月全校更换258个灭火器。食堂后厨区域设置冷库未做防火分隔问题和食堂缺少疏散指示标志系统问题已完成整改。

### **33. 关于“校党委对历史遗留问题处理不力，未能动真碰硬，敢管敢严力度不够，党委会研究决定事项轻易改变”问题整改**

（1）在主题教育、党纪学习教育学习科目中增加习近平《论党的自我革命》著作的学习和研讨。纪委书记主讲《论党的自我革命》著作专题辅导党课。

（2）每月召开党委理论中心组学习研讨会，结合党纪学习教育，推进敢于善于斗争的工作作风，推进工作闭环管理，保证党委的决定决策执行通畅。

（3）成立学校教职工申诉处理委员会。制定并出台教职工申诉处理暂行办法。保障教职工维权渠道顺畅，推进法治管理和民主管理相结合。2023年，对1名中层干部进行立案审查，党内严重警告1人、诫勉谈话1人；对1名教职工

进行了警告政务处分。

(4) 召开巡察整改专题民主生活会和突出问题整改专题党委会。认真分析、对照巡察反馈问题和征集到的问题，均逐一剖析问题根源，进一步压实责任，明确整改措施和努力方向。以彻底的自我革命精神，敢于动真碰硬，严格依法依规，切实整改存在问题，特别是遗留的相关棘手问题。

### **34.关于“教职工违规占用公有房屋问题突出，50多人长期无偿使用，群众反映强烈”问题整改**

(1) 成立公有房屋清理工作领导小组，8次集中推进专项清理工作，出台《学校公有房屋临时租住管理办法》。整改期间，学校纪委对1人进行诫勉谈话，对5名部门负责人进行了提醒谈话，对党委班子提出了纪律检查整改建议。

(2) 经排查，共有51间房屋(1187.7m<sup>2</sup>)被48人占用。经整改，违规占用的已全部退出。其中，妥善解决了2位已退休高龄教职工的历史遗留问题和1位单身教职工的棘手问题。

(3) 严格按照《学校公有房屋临时租住管理办法》，坚持以人为本，分门别类，规范使用和管理公有房屋。对于符合条件继续租住公有房屋的7位教职工，收缴房租12162元，水电费239.5元。

(4) 持续推进专项清理整治。积极争取上级支持，进一步优化房屋功能布局，加快旧房更新改造，因地制宜合理利用闲置房屋，提高房屋资产利用率，对已腾退的房屋，规

划建设动物医院和学生社团办公室、临时值班室等使用。同时，深入推进集中整治师生身边不正之风和腐败问题，主动关切“师生反映强烈”的问题。

### **35. 关于“北校区每年投入约 40 万，资产利用率不高，投入产出倒挂”问题整改**

（1）设立上冈基地（北校区）高质量发展项目专班。拟定发展目标，落实基地建设目标责任，逐步改变北校区“双低”现状。遴选专班负责人，调整驻点人员 2 名，优化管理体制机制。

（2）“管好用好规划好”上冈基地。已通过公开招标的方式，规范了物业、种养殖管理，对绿化、养蚕、养猪、养鸡等实验实践项目进行梳理和改造，今年 4 月和 9 月分别关停效益不高的鸡场和猪场。正积极做好桑树基因库种质资料保护，同时根据规划引进国家龙头企业，深化产教融合、校企合作，推进区域性蚕桑科技创新与服务中心建设。

（3）争取上级部门和上冈镇政府支持，于今年 8 月 18 日完成了学校与冈合路连接的道路拓宽工程，交通面貌和条件焕然一新。

（4）做优基地建设规划。抓住高职新赛道发展契机，进一步与江苏省设计院沿海分院合作，完成高质量规划。

（5）加快高水平、高效益现代农业项目引进。专班已先后邀请 10 多家有合作意向单位到基地考察洽谈，抓紧引进符合规划的项目落地。先后 6 次组织二级学院主要负责人和专业教师调研和勘查，加强专业实训基地建设，努力打造高水平农业科技展示、人才培养、综合共享、劳动教育、文

化传承基地。

### 36. 关于“个别教职工长期上班不正常，群众投诉不断”问题整改

(1) 修订完善教职工考勤制度和岗位履职考核制度。发布《关于印发学校 2023 年度目标管理考核和教职工考核实施方案的通知》及《三张清单》。明确部门责任制，严格执行二级管理考勤规定。发布《教职工出勤管理规定(试行)》，二级部门每月 5 日前上报上月职工出勤情况，组织人事处随机抽查、对照请假单核查。

(2) 加强部门内部管理。出台《转岗人员和退休前二年的教职工管理暂行规定(试行)》，推进完善岗位目标和考勤考核，加强对重点工作、重要任务的督查考核。

(3) 加强职工思想政治教育。结合党纪学习教育，二级系部每月召开思想政治教育专题会议。组织人事处对二级系部相关问题人员“回头看”，纪委监督审查室对 2023 年请假的 8 名教职工的请假手续核查。对个别教职工扰乱会场秩序的不良事件，启动问题线索核查，并给予当事人警告政务处分，对部门负责人谈话提醒。督促 2024 年请长期假的教职工完善请假手续，校长办公会会办审议。

(4) 人事处、监督审查室共同召开有关借用人社局的 3 名教职工的专题会议。3 人均已按照规定返校，正常参加教

育教学工作。

(5) 建立“个别教职工”特殊情况清单。指导总务处、汽车工程系、植物工程系、机电工程系等加强对“个别人员”的教育和帮扶。

**37. 关于“2018年至今，班子成员一人被‘双开’、2人被‘警告’处分。中层干部中，1人被‘严重警告’处分，6人被组织诫勉谈话或批评教育，11人在企业兼职（取酬）被批评教育并责令退出”问题整改**

(1) 召开2023年全面从严治党暨推进落实市委巡察反馈问题整改专题会议。纪委书记领学《关于开展“学处分规定，防廉政风险”专题教育活动的通知》精神，各党支部、各部门进一步学习传达《事业单位工作人员处分规定》。加强廉政风险防范和内部控制。5月至10月，各部门全面查找重点领域和关键环节的廉政风险点，形成风险防控清单。纪委对相关部门已排查的廉政风险点和集中整治清单进行了面对面的评估，并常态化开展廉政谈话。

(2) 严格落实党风廉政建设责任制。年初召开全面从严治党专题会议，学校主要领导和班子成员、党支部书记、部门负责人，部门负责人与教职工等层层签订党风廉政建设责任书、师德师风建设承诺书，推进“一岗双责”落地落实。结合党纪学习教育，每月召开党委理论中心组学习研讨会，

交流《中国共产党纪律处分条例》体会。将党风廉政建设和反腐工作纳入 2024 年党建工作要点。将落实党风廉政建设的“两个责任”纳入目标管理。

(3)学校纪委推进运用监督执纪“第一种形态”制度化常态化，向学校党委提出纪检监察建议，推动建立约谈机制，制订了《党风廉政建设约谈制度》(试行)。2024 年，已开出突出问题整改督办单 9 件，开展问题线索核查 5 件，初核调查 2 件。

(4)对企业兼职(取酬)情况进行“回头看”。已责令 11 人退出兼职企业，接受批评教育或谈话提醒。进一步加强制度建设，明确教职工不兼职、兼职不取酬的规定。

**38.关于“学校纪委遇到棘手议题，立场不坚定，主动担当不够。对上一轮巡察移交的 7 个问题线索‘轻拿轻放’，3 人‘批评教育’(其中 2 人一年后在专项督查中因类似问题，又被‘诫勉谈话’)、4 人‘诫勉谈话’处理，其中仅 1 人调整岗位”问题整改**

(1)坚持学校纪检监察干部“456”工作方法。积极参加省、市纪委举报的纪检监察业务培训，认真落实周例会和双周学习制度，推进教育整顿成果转化应用，深刻领悟党的自我革命丰富内涵，以“集中整治”行动为抓手，切实增强全面从严治党纵深推进的政治自觉。进一步聚焦主责主业，

认真核查 5 项问题线索，启动 2 项初核调查，不断提高审查调查业务能力和水平，锻造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

（2）深入开展自查自纠“回头看”。结合党纪学习教育，重新梳理上一轮巡察反馈意见以及上级纪委移交的问题线索和信访件，严格按照问题线索核查与处置的规定和流程调查与处理，形成对上一轮巡察反馈意见中 7 个问题“回头看”的专项报告。巡察整改以来，推进党纪处分 1 人，行政处分 1 人，进一步压紧压实监督责任。

（3）认真贯彻落实《践行监督执纪四种形态实施办法》。规范问题线索处置、“四种形态”运用等工作流程。加强党员干部警示教育，深入开展“廉洁文化进校园”活动，强化警示教育。2024 年，实施“三重一大”事项履责备案 68 项，其中，学校纪委否决 5 项。学校纪委主要事迹在市级以上媒体报道 3 次，被表扬为 2023 年度“市属企事业单位纪检监察机构先进集体”。

（4）坚持挺纪在前、执纪必严。深化党的自我革命，加大问题线索处置力度，深入开展形式主义官僚主义以及师生身边不正之风和腐败问题集中整治。2023 年以来，推进立案审查 1 件，党纪处分 1 人，行政处分 1 人，诫勉谈话 4 人。

**39.关于“预算意识不强，资金使用、财务管理制度执行不严，结算把关不力”问题整改**



(1) 加强学习交流。利用双周五部门学习活动时间，组织财务人员对照财务各项制度逐条再学习研究，进一步增强财务人员规范意识、提高业务水平。2024年4月10日组织财务管理人员到盐城幼儿高等师范专科学校、盐城医药职业学院等学校交流学习。2024年8月，安排4名会计人员去西安参加中国内审协会组织的内部审计培训学习，不断提高财务人员预决算、资金使用、财务管理水平和能力。

(2) 制定财务制度。根据盐城市财政局关于转发《江苏省财政厅关于印发(江苏省预算绩效管理办法(参考范本)的通知》(盐财绩【2023】21号)精神，2024年1月学校出台了《预算绩效管理办法》，进一步加强财务管理制度体系建设，做好预算编制与执行工作，深化零基预算，在学校OA报销系统设立预警制度，经费使用超预算无法申请。加强项目经费的核算和监督，单独设立水产研究院、高素质农民培训、学生公寓楼建设等项目进行明细核算，专款专用。制定财务报销清单，明确结算方式和报销时间等。严格执行财务管理制度，2024年2月，财务处牵头出台《学校财务报销日常报销所需附件》的内部控制规定，对列入公务卡强制结算目录的事项，一律通过公务卡直接结算，不得采用其他形式支付。

(3) 强化内部监督。监督审查室在2023年12月组织

开展了内部审计活动，于2024年1月11日召开相关部门负责人会议，及时反馈相关预决算、资金使用、财务管理等方面提出意见和建议5条，加强指导并推进督办整改。为进一步加强内部控制管理，学校常态化组织财会、审计、纪检等人员每年开展内部审计业务培训。

#### **40.关于“违反‘收支两条线’规定，收支不入账，2019年餐厅装修费937.9万元直接用承包金冲抵”问题整改**

(1) 加强财务管理、招标管理相关法律、制度的学习。吸取教训，引以为鉴，严格执行财务管理、招投标管理制度，加强“收支两条线”、加强网上公开招投标工作的管理。对相关责任人进行提醒谈话，并调整岗位。

(2) 主动到盐城工学院、盐城师范学院，盐城工业、江苏医药、盐幼专等高校调研，学习先进的管理方法。2024年秋季学期起，学校食堂的招标、运营与管理，严格按照国家五部委、省五厅委的通知要求，严格执行“收支两条线”制度。

(3) 及时清理核算国有资产。2024年7月，根据合同清单，将上一轮承包属于学校的固定资产统一验收封存，邀请第三方评估公司评估资产，评估后纳入学校财务账户。严格执行“收支两条线”财务规定。

#### **41.关于“票据使用不规范，食堂定点采购70.3万元食品未使用规范发票”问题整改**

(1) 加强财务业务知识学习，严格执行财务管理制度。

(2) 积极向盐城工学院、盐城师范学院、盐幼专等高校学习先进的管理方法。2024年2月，学校进行大宗食品分三个标段采购招标。从3月起，由新中标公司按要求供货，规范结算费用和票据，由学校按月统一与中标单位结算集中采购费用。

#### **42.关于“未严格执行公务卡使用规定”问题整改**

(1) 严格执行制度。落实《盐城市财政局关于进一步加强公务卡使用管理的通知》《关于进一步加强公务卡使用管理的通知》以及《盐城生物工程高等职业技术学校公务卡管理办法》等通知的要求，于2023年11月份已经集中为教职工补办一次公务卡，共补办21张卡，2024年11月将继续为新入职人员办理公务卡，做到在职教职工人人持公务卡。今后无特殊情况，不用公务卡的一律不予报销相关费用。

(2) 深化整改督查。财务处、监督审查室联合对“未严格执行公务卡使用规定”的问题“回头看”，举一反三，制定财务报销清单，明确结算方式和报销时间等，推进全部整改到位。

#### **43.关于“公务接待不规范，存在未审批接待、无公函接待、同城接待，以及一批多次接待现象。工作餐审批不严格”问题整改**

(1) 严格执行中央八项规定及其实施细则。扎实推进作风建设，组织全体干部职工深入学习《中央八项规定实施细则》、《中共江苏省委关于贯彻落实〈中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则〉的具体办法的通知》。

(2) 组织对公务接待问题“回头看”。“立行立改”见人见事整改到位。对相关部门责任人进行谈话提醒。在1月23日召开的全体教职工大会上，培训学习相关规定要求。严格审批制度，规范审批流程，完善接待单据，坚决做到杜绝超员、超标、违规接待等现象。对原主管部门的负责人谈话提醒，经办人批评教育。

(3) 加强内部控制管理，严格审批制度、规范审批流程、完善接待单据。接待公函接待方案齐全并与接待实际情况一一对应。严格执行《学校经费使用与报销管理办法》。坚持先申请后安排，不申请或违规申请不接待原则，坚决做到杜绝超员、超标、违规接待等现象。

**44.关于“会议费报销不合规，存在无会议通知、无签到簿、无消费清单、无电子结算单报销现象。拆分费用报销，2020年12月举办盐城农业职业技术学院论证会，学校以不同接待方案分别在会议费和公务接待费中列支”问题整改**

(1) 组织全体教职工，认真学习《中央和国家机关会议费管理办法》及其《补充通知》精神，严格执行落实，严

格财务报销审批制度，健全报销流程加强财务报销岗位人员培训。

（2）对此类问题认真“回头看”，举一反三，立即整改，并对相关责任人进行批评教育。邀请审计局等单位专家，开展2023年度专项审计（督查）评审论证活动，提高内部控制管理效能。

（3）召开落实过紧日子专题会议，严格规范报销的会议审批文件、会议通知及实际参会人员签到表、定点会议场所等，会议服务单位提供的费用原始明细单据、电子结算单等凭证。出台《学校经费使用与报销管理办法》。严格按照《公布2024-2025年度市级党政机关会议定点场所名单的通知》的要求定点定标，规范报销的会议审批文件、会议通知及相关资料。

**45.关于“公务用车管理不善，派车单填写事由不详，市场化租车报销手续不全，存在未审批、未询价、无通知、无合同、无里程结算现象”问题整改**

（1）与市机关事务管理局对接，加强规范管理。建立健全学校公务用车制度，组织相关人员学习相关文件，并严格执行。

（2）认真学习宣传，吃透文件精神。开展《盐城市党政机关公务用车管理办法》《盐城市市级机关租用社会车辆

管理办法》和《关于进一步加强公务用车监督管理工作的通知》等文件的学习和应用，组织公务用车驾驶员、公务用车职工多渠道、多形式学习贯彻。

（3）对反馈问题认真开展“回头看”，对具体责任人谈话提醒，责令整改，坚决杜绝此类问题的发生。现已严格按照机关事务局要求，纳入市级机关单位租车平台统一管理。每季度上报租车计划，由学校招标办专人在政府平台申请租车。

（4）认真落实专项督查反馈要求，进一步明确车辆的管理和使用、维护和修理、安全等具体规定。建立公务用车管理台账，严格公务用车使用时间、事由、地点、里程、油耗、费用等信息登记和公示制度。

#### **46.关于“违规发放名校优生招聘材料审核、入团积极分子培训、发展对象命题、监考等劳务费金额 6.3 万元”问题整改**

（1）退款教育批评。经查实，违规发放的培训、监考、材料审核等 6.3 万元已经全部退回，对相关主要负责人进行谈话提醒，对经办人进行批评教育，指导他们严格规范执行财务管理制度。

（2）严控违规发放。严格执行财经纪律和财务制度，财务处举一反三，加强对校内日常的宣传思想文化工作先进

部门和个人、年度十大人物、招生、党建、团建等评比活动进行监督，提醒各部门只重精神奖励，不得违规发放劳务费。

(3) 提升内控管理。2023年12月，组织开展内部审计专项活动，加强自查自纠，没有发现违规发放劳务费的类似问题，持续推进提升内部控制管理水平。

#### 47.关于“内部监督审计缺失，五年未开展内部审计”问题整改

(1) 认真开展内部审计业务培训，组织参加中国内部审计协会专题培训2人次。进一步健全和完善学校内部控制审计制度，规范内部控制审计行为，切实防范内部审计风险，增强内部审计的针对性，不断提高内部审计质量。加强了纪检监督与审计监督的融会贯通，相关成效在市纪委网站交流推广。

(2) 按照整改方案安排，落实好内部审计和业务研讨活动，2023年对学校预决算执行、培训项目实施、工学结合管理、国有资产管理、招投标及验收等项目开展专项审计活动，并邀请专家开展业务论证，提供高质量审计报告。2024年将继续落实6项内部审计活动。

(3) 纪委监督审查室牵头于2023年12月组织开展了内部审计（督查）专项活动，对审计反馈的5项问题，逐一列出清单督办，不断推进提升内部控制管理水平。进一步加

强内部审计和业务研讨活动，充分发挥监督、审计的权威性、专业性作用，把审计报告和审计发现的问题纳入监督检查范围，对审计发现有违法违规问题线索开展初核调查、执纪审查，有效促进督查、审计、审查成果的共享运用以案促改、以案促治，不断将监督成果转化为治理效能。

#### **48.关于“差旅费报销审核把关不严，存在学习培训、党建活动、出国多报差旅费，去外市无票据报车船费，差旅报销有时无通知、出国无外办手续”问题整改**

（1）落实审核责任。组织财务人员学习和严格执行《盐城市市级机关差旅费管理办法》，根据学校“一提升三建设”的要求，2024年已修订列入制度建设清单的各项财务管理制度。进一步落实各部门负责人审核把关责任，发现把关不严的退回，并对部门负责人和报销人进行批评教育。

（2）指导学习文件。对违规报支的差旅费已经予以核实退回，指导他们学习相关文件、政策。会议出差必须有组织单位会议通知，调研、访企拓岗等业务出差，必须由分管领导同意，相关部门领导严禁审批无实质内容、无明确公务目的的差旅、学习交流、考察调研等活动。今后财务处对报销手续不全以及不及时报销的，予以退回。

（3）制定管理制度。财务处2024年2牵头出台了《学校财务报销日常报销所需附件》的内部控制规定，加强了经



费报销管理。

**49.关于“2019年6月至2020年11月期间，未在法定媒体‘江苏省政府采购网’和‘盐城政府采购网’上发布招标公告，而选择在由省发改委主管，江苏省招标中心有限公司负责运营的非法定媒体‘江苏省招标投标公共服务平台’上发布22个工程建设、货物采购以及餐厅和超市外包等招标公告，涉及资金约1500万元”问题整改**

（1）组织招投标相关工作人员，加强招投标法律法规条例等制度的学习和应用。邀请盐城市公共交易中心工作人员来校为校领导、中层干部、招标采购中心工作人员、各部门资产管理员进行业务培训。

（2）对“非法定媒体”发布的22个工程建设、货物采购以及餐厅、超市外包等招投、标项目进行了“回头看”。认定发布渠道不够规范。对原招标采购中心主任诫勉谈话，并进行转岗。

（3）严格执行《招标采购管理制度》。调整学校招投标工作领导小组成员和招投标工作领导小组办公室成员，全面加强招标采购过程的规范管理。

（4）严格按照省市主管部门下发的要求，在“江苏省政府采购网”、“盐城政府采购网”和学校官网发布招标公告。2024年，规范发布招标采购公告50项。

**50.关于“2018年9月，将预算价107.3万元的电脑设备采购项目拆分成两个小于100万的分包，由学校自行组织招标。在开标过程中，四家投标单位将两个分包报价在一个标书上，且价格互相接近”问题整改**

（1）组织招投标相关工作人员，加强招投标法律法规条例等制度的学习和应用。邀请盐城市公共交易中心工作人员来校为校领导、中层干部、招标采购中心工作人员、各部门资产管理员进行业务培训。

（2）责成总务处对相关时间段内的22个工程建设、货物采购以及餐厅和超市外包等招投标公作“回头看”，形成核查和整改报告；调整学校招投标工作领导小组成员和招投标工作领导小组办公室成员，严格执行招投标法律法规条例等制度。

（3）完善学校招标采购管理制度，加强招标采购过程监督管理，坚决杜绝出现拆分项目规避政府集中采购的行为。严格执行招投标程序，从项目经费预算、经费使用论证、经费使用申请、开标评标、下浮率设限、中标发布、合同签订、采购验收、费用支出等都由不同部门严格把关审核。严格杜绝出现“串通报价”及“价格互相相近”的问题。2023年9月以来，所有招标项目经第三方专业审计公司审查，均无拆分行为。

(4) 严格按照主管部门下发的要求，所有招标采购项目均在“江苏省政府采购网”、“盐城政府采购网”和学校官网发布招标公告。

**51.关于“2020年12月，未经过财政部门批准，将预算价297.2万元消防水池泵房工程和预算价94.9万元景观绿化工程进行违规邀请招标，且邀请单位相同，中标单位相同，中标价均接近招标最高限价，下浮率仅1.1%”问题整改**

(1) 组织招投标工作人员，加强招投标法律、法规、条例、制度等文件的学习和应用。

(2) 调整学校招投标工作领导小组。遴选原则性强、工作责任心强的相关部门代表为招投标工作领导小组办公室成员。

(3) 对此类事项进行“回头看”。经核查，当时的招标项目，应赶工期需要，采用校长办公会讨论的招标方式，符合江苏省人民政府文件：省政府关于印发江苏省工程建设项目招标范围和规模标准规定的通知（[2004]48号）精神，“追加投资低于原投资总额的10%”，可以采用竞争性谈判、询价等方式发包。但有招标执行法规不严的违规行为，先对预算下浮、再进行招标、导致下浮率仅1.2%的方式不规范。对原招标采购中心主任诫勉谈话，并进行转岗，对原总务处处长谈话提醒。

(4) 严格执行学校招标采购管理制度。规范网上公开招标行为，强化招标采购过程的监督和管理。

(5) 加强招投标监督。严格按照省市主管部门要求，杜绝违规邀请招标的行为。对采用竞争性谈判、询价等招标方式，加强预审，严格监督，明确下浮率不得低于 5%。2023 年 9 月以来，所有项目均通过公开招标确定中标单位，档案完备齐全。

**52. “食堂招标文件租期约定为 3+2 模式(招标文件中明确承包期原则上三年，合同期满后经经营单位申请、总务处考核、学校批准可续约二学年，合同一年一签。)，但中标单位确定后，校长办公会把租期认定为 5 年，对照招标文件约定，已经造成租金流失” 问题整改**

(1) 加强招投标法律、法规、条例、制度等文件的学习和应用。2023 年 12 月审计表明，学校招投标已整改为比较规范。

(2) 对此类工作“回头看”。经认真调查分析，“食堂招标文件租期约定为 3+2 模式”的招标方案是由原法人代表(已被违纪违法处理)提出并执行的。项目实施执行原校长办公会决议，存在对招标文本、合同文本的规范性把关不严的问题。对原招标采购中心主任进行诫勉谈话，对原总务处处长批评教育，对原总务处副处长谈话提醒。目前总务处处

长、副处长，招标中心负责人已调整。

(3) 严格执行招标采购管理制度。举一反三，加强招标采购过程的监督和规范管理。2023年9月以来，所有项目均通过公开招标确定中标单位。

(4) 严格规范合同文本的条款，主动请法律顾问审核合同文本内容，避免合同条款存在歧义和漏洞。2023年9月以来，学校所有招标项目合同文本规范，经第三方审计公司审查无歧义。

**53. 关于“全年未专题研究党建工作，以党建工作要点或计划代替。落实有偏差，缺失监督和跟踪检查”问题整改**

(1) 2024年以来，党委会已专门研究党建工作2次，特别研究了2024年党建工作要点，并印发《2024年党的建设工作要点》文件中。

(2) 召开2023年度党支部书记抓党建工作述职评议会，13位党支部书记对照年度党建工作要点进行述职。学校领导班子认真听取汇报并逐一点评，提出工作要求。

(3) 制定党建工作常态化制度化考核办法，加强监督和考核，特别将党支部党员活动日学习情况作为工作检查督查的重点内容。

(4) 制定党建工作常态化制度化考核办法。每月督查各支部党员活动日学习情况，评选2023年度先进支部5个。

**54. 关于“民主生活会和组织生活会概念不清，组织生活会表格式记录，质量不高。以建议代替批评，缺少刀刃向内的勇气。无整改到位说明，无整改期限，无点评总结”问题整改**

（1）结合党纪学习教育，各支部组织党员学习《党章》、《组织生活会制度》、微党课《组织生活会与民主生活会的区别》等材料，全体党员明确民主生活会和组织生活会的内涵。加强督导考核各支部组织生活会情况。

（2）组织人事处指导各支部按照组织生活会流程召开组织生活会，会议程序完整，有批评与自我批评，有点评总结，并对存在问题提出整改措施、明确整改期限和整改成效，总结形成组织生活会报告 13 份。

（3）加强对各支部组织生活会的领导和指导，高质量召开组织生活会，并妥善保存会议资料。

**55. 关于“党员发展不够严肃，支部大会用举手表决代替票决发展预备党员”问题整改**

（1）邀请组织部领导、专家到学校进行党务干部培训。组织支部书记、支部委员参加培训学习，深入学习盐城市基层党建标准化体系建设指导手册，学习发展党员工作标准等。

（2）组织各支部学习《发展党员工作标准》，上半年发展预备党员和预备党员转正均符合发展党员的工作流程和

发展规范，经党委会讨论决策。

（3）严格按照组织发展流程，发展新党员。按照发展党员标准对入党申请人发展过程进行管理。各支部上半年召开党员大会研究讨论发展预备党员和预备党员转正时均采用票决方式进行，并将所有选票封存，切实规范党员发展流程。

**56. 关于“历年党员大会、支委会召开不足，党课、心得体会交流少。支部学习活动补记补录痕迹较重。党员统一活动日学习次数不足，内容不丰富”问题整改**

（1）结合主题教育以及正在进行的党纪学习教育，形成党支部关于召开党员大会、支委会制度，组织了支部书记轮训和党员轮训活动，落实了基层党支部组织生活制度。

（2）按照基层党支部组织生活制度，加强了检查和督导，已进行一次考核，党员大会3次，4个支部召开支委会1次，13个支部党课1次，党员活动6次，并做好会议记录。

（3）制定党员统一活动日学习的计划、指导和督导，13个党支部，党员统一活动日活动10次，讲党课15次，4个支部召开支委会12次，党员学习心得180余次。

**57. 关于“党费管理存在风险，未实行收付实现制，党费存在‘坐支’情况。党费账目开支报销手续不规范”问题整改**

(1) 组织党务工作人员学习党章、党规知识，尤其是党费规范收缴和使用制度。办理了建行手机银行定期网上缴纳党费。

(2) 全体党员每季度在手机银行缴纳党费，运用信息化手段，完成 1 名党员的党费补缴工作。

(3) 严格按照学校财务管理制度，规范党费使用审批程序，并通过 OA 系统规范办理党费使用审批程序。

**58.关于“意识形态工作责任制落实不到位。民主生活会剖析材料和班子成员述职述廉报告中，意识形态内容较少或缺失。组织公开性讲座论坛类活动时，未能严格执行事前审批、事中管理、事后备案制度”问题整改**

(1) 修订完善意识形态管理制度。严格落实意识形态“一岗双责”责任制，严格落实网络意识形态工作责任。对照市委巡察意识形态专项检查要求，制定学校整改方案，梳理 7 方面问题，制定并落实 23 条整改措施。制定学校《报告会、研讨会、讲座、论坛审批表》，进一步规范各类讲座、论坛等活动的事前审批、事中管理、事后备案制度。

(2) 认真落实意识形态工作领导小组职责。召开意识形态工作领导小组专题会议，党委和班子成员坚决把自己摆进去，主动认领责任。每季度定期分析研判一次，定期通报分析研判意识形态领域情况，听取意识形态巡查情况报告，



研究部署意识形态工作。1月29日，召开意识形态专题会议，与各党支部、各部门签订意识形态工作责任书，将意识形态相关要求纳入各党支部、各部门考核。

（3）严格执行《落实意识形态责任制实施办法及实施细则》。加强意识形态工作学习研究，邀请有关专家作意识形态专题辅导报告，促进提升师生对意识形态极端重要性的认识。2023年11月，邀请市委宣传部有关专家作《强化意识形态 筑牢思想防线》专题辅导报告。

### **59.关于“宣传阵地建设内容零散、格调不统一、体系不完善，校园文化建设经费投入少”问题整改**

（1）深入贯彻落实习近平宣传文化思想。2023年11月，召开宣传思想文化工作会议，系统化部署学校宣传阵地建设。组织各部门负责人和宣传员参加省厅职业教育宣传队伍线上培训。2024年11月邀请盐城工学院专家来校作专题讲座。专题学习贯彻《学校校园文化建设“十四五”专项规划》，制定《关于进一步加强宣传思想文化工作的实施方案》。推进落实宣传思想文化重点工作。统一思想认识，建立健全农业高职院校校园文化体系。

（2）认真梳理排查“宣传阵地建设内容零散、格调不统一、体系不完善”的问题表现，按照《意识形态工作责任制实施细则》要求，结合高职院建设，统一谋划宣传阵地建

设，将校园文化建设经费 70 万元纳入学校预算。

（3）已建成后稷农耕文化、张謇耕读文化、荷（廉）文化、劳动体验教育等研学基地，上好 2024 级新生“廉政第一课”，举行廉洁文化进校园报告会，切实发挥校园文化的思想引领和环境育人作用。

**60.关于“学校微信公众号、校园网等网上信息发布内容存在词语把握不准情况。2019 年，学校因部分身份信息在网络公布，安全保障机制不完善，受到公安部门责令定期整改”问题整改**

（1）严格执行“三审三校”责任制度。健全完善信息采集、编校、审核、发布机制，规范各类信息“三审三校”发布流程。11 月 1 日，邀请市委宣传部专家来校作专题讲座，对全校宣传员开展业务培训。

（2）加强对宣传队伍政治理论、政策法规和业务知识的培训，提升队伍整体素质和管理水平。召开网站建设专题会议，结合市公安局《网络与信息安全情况通报》意见，加强学校微信公众号、校园网等平台管理，并纳入意识形态工作责任制考核。2024 年 3 月，开展学校微信公众号使用情况专题调研。

（3）每周对各部门发布平台检查指导 1 次。及时及时对出现的错误信息情况进行通报，并在月调度会上通报。出

现信息发布问题的，对具体负责人进行谈话提醒。对严重违纪违规行为的进行问责追责，并纳入意识形态工作责任制考核。

**61. 关于“个别人事调整方案事先酝酿不够充分。2021年7月，在七天内连续三次在党委会上研究某处长的人事调整问题，建议先后是交流任职、免职转专技岗、继续留任，且未作任何说明”问题整改**

（1）明确“三重一大”事项党委会讨论的议事决策制度，形成党委会会议纪要34份，提高党委决策执行力度，确保全部落实到位。

（2）剖析反映问题的原因，举一反三，加强党委决策落实的闭环管理，规范干部选拔任用流程，细化中层干部转岗工作方案。

（3）学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，健全中层干部任期转岗机制，出台《转岗人员和退休前二年的教职工管理暂行规定》，明确具体任务和岗位职责。2024年按照程序规范对11位中层干部进行了岗位交流，提拔11名中层副职干部，均未收到群众投诉。

**62. 关于“干部梯队建设不够合理。学校中层干部57名，平均年龄49.7岁，其中50岁以上31人，占比54.4%，40岁以下6人，占比10.5%”问题整改**

(1) 加强干部队伍建设规划和调整。制定干部建设与培养培训规划，结合高职院要求，对现有内设机构和干部职数进行摸底，提前培养和使用政治素质高、业务能力强的名校优生等年轻干部。

(2) 加强后备干部培养。2023年9月至2024年4月对中层干部进行调整，提拔任用6名中层正职和11名中层副职，其中新提拔的2名中层正职只有36岁，本学期新提拔的中层副职均在50岁以下，其中2人分别为34周岁和37周岁。目前，中层干部61名，平均年龄为48.05岁。

(3) 建立动态储备干部库。春学期结束，进行中层干部后备人选推荐，建立干部储备库，并将近两年黄海明珠计划引进的教师分到各个部门，把干部的选拔培养工作前移到新进教师，建立了数量充足、结构合理、素质优良的干部梯队资源池。

**63. 关于“部分院系班子成员专业关联度不高。经济管理系班子成员均没有经济方面相关专业背景，一定程度上与院（系）建设方向和高质量发展要求不相适应”问题整改**

(1) 在培养系班子成员的过程中将相关专业背景纳入考察范围。先后调整2位部门负责人。选拔任用具备专业背景的植物工程系主任、动物工程系主任、汽车工程系主任，将计算机科学与技术专业的副主任调整为信息工程系临时

负责人。优化配强经济管理系班子成员专业结构，目前已提拔农业经济管理专业负责人为教学副主任。

（2）落实系部主要领导联系专家制度。院系主要领导带队到银宝集团、市大数据集团，盐城工学院、中国农业科学院及江苏农林等多家企业、高校交流学习，邀请专家到校进行人才培养方案的认定工作，及时掌握专业发展的前沿动态，加强院系内部交流，提升专业发展水平。

**64. 关于“未严格执行回避制度，个别考察对象对自己进行党风廉政鉴定，同时作为被考察对象和考察组成员出现”问题整改**

（1）负责党风廉政鉴定工作的分管校领导找当事人谈话，教育其严格执行相关规定。对此项工作“回头看”，进一步规范党风廉政鉴定流程手续，严格执行回避制度。上半年提拔的 11 名中层副职均未有类似情况。

（2）加强组织人事工作业务培训。认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格执行该条例的各项规定，结合学校实际，认真贯彻落实。

**65. 关于“少数干部长期不交流，任现职已超过 12 年”问题整改**

（1）认真摸排干部任职情况，完善干部交流轮岗制度。上半年，对 11 名中层副职进行岗位交流，已对总务处、成

教处等热点岗位严格按照有关规定进行交流。调整了 1 名任现职超过 12 年的干部。

(2) 加强二级系部干部队伍建设。结合新建高职院，对现有内设机构和干部职数进行摸底，推进干部交流使用，选优配强各职能部门班子队伍。2023 年对 14 名中层以上干部进行岗位任免和交流调整，其中提拔任用 6 名中层正职；2024 年干部交流调整 11 人，新选拔任用 11 名中层副职干部。形成了干部交流的常态化机制。

(3) 出台《转岗人员和退休前二年的教职工管理暂行规定》，明确工作职责和任务。推进学校干部选拔任用向系部基层倾斜，为经济管理系配备 3 名中层副职。

**66. 关于“部分讨论决定干部事项的党委会记录，少记、漏记其他党委班子成员的表态意见。部分批次干部任职前实际公示时间不足 5 个工作日”问题整改**

(1) 加强组织领导。重新审视公示流程，保证各环节符合规定。严格落实干部任职前公示 5 个工作日的时间要求，2024 年新提拔任用的 11 名中层副职，流程规范严谨，未收到任何群众投诉。

(2) 强化会议记录业务培训。查找了“少记、漏记其他党委班子成员的表态意见”的原因为认识不足，已对具体责任人进行批评教育。已建立党委会纪要制度，形成纪要 34 份。

(3) 落实组织人事处副处长 1 人，专门负责党委会记录。实行会议录音制度，学习党委会会议记录、纪要规范。对讨论干部事项的会议记录“回头看”，明确干部选拔任用专项会议记录本。实行会议记录备案存档制度，严格执行会议记录相关规定，确保党委会记录、纪要随时备查。

**67. 关于“校党委对巡察发现的问题不够重视，整改力度不足，上一轮巡察发现的‘涉农专业萎缩’‘校长办公会议代替党委会决策’‘超市、食堂监管不力’‘北校区闲置’‘纪检动真碰硬不够’等问题整改成效不明显，问题依然存在”问题整改**

(1) 结合党纪学习教育，重新梳理上一轮巡察反馈意见以及上级纪委移交的问题线索和信访件，深入开展自查自纠“回头看”，严格按照问题线索检查与处置的规定和流程调查与处理，形成对上一轮巡察反馈意见中 7 个问题“回头看”的专项报告。巡查整改以来，推进党纪处分 1 人，行政处分 1 人，进一步压紧压实监督责任。

(2) 修订了新的《党委会议事规则》和《校长会议事规则》初稿，严明了党内政治纪律，严肃了会议内容和程序。

(3) 加强后勤管理人员思想政治教育和业务能力学习。已修订后勤管理制度。加强食堂、超市的日常管理，持续开展明厨亮灶活动，全方位监管食堂；实行米面油、冻品、调

料等大宗食品集中采购，每天公布教职工食堂食材采购情况。校园超市进行重新招标，引入国有企业“盐之有味”品牌经营。开展后勤满意度测评，学生对食堂满意度达 95%，对超市满意度达 90%。已成立资产管理领导小组对学校资产进行清查。

（4）进一步聚焦盐城农业大市向农业强市跨越、绿色低碳总要求，首批申请并设立 6 个三年制高职专业均为涉农专业。制定三年制专科专业发展规划，每年新增 5-6 个专业，到 2027 专业达 20 个，2029 年专业达 30 个，现代农业、绿色生态类专业占比 50%以上。加强与银宝集团、大地禾公司等国有企业合作，对北校区的管理开展广泛调研，成立工作专班，遴选上冈基地专班负责人，借助新建高职院契机，在管好用好上冈基地的基础上，谋划布局，精准调研施策，努力打造省、市级现代农业科技展示、人才培养、综合共享、劳动教育、文化传承基地。

（5）切实发挥监督执纪问责震慑作用。规范问题线索处置，加强了党员干部警示教育，持续开展“廉洁文化进校园”活动，加大警示教育宣传，主要事迹在市级以上媒体报道 3 次。学校纪委被表扬为 2023 年度“市属企事业单位纪检检查机构先进集体”。

## **（二）未整改到位的问题、原因及整改计划**

无。



切实发挥监督执纪问责震慑作用。规范问题线索处置，加强了党员干部警示教育，持续开展“廉洁文化进校园”活动，加大警示教育宣传，主要事迹在市级以上媒体报道3次。学校纪委被表扬为2023年度“市属企事业单位纪检检查机构先进集体”。